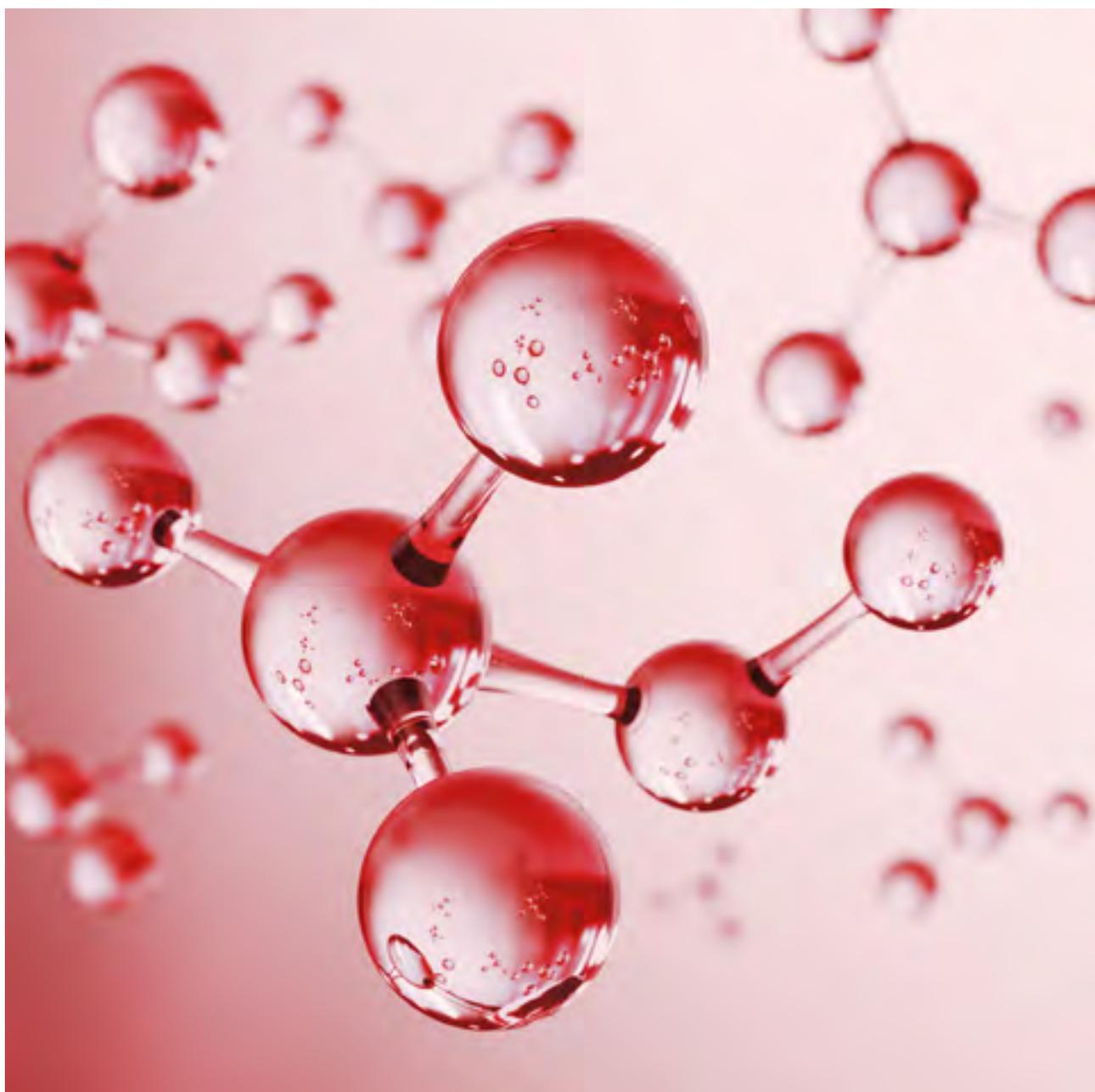


SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

**BALANCE SOCIAL
Y MEMORIA
CIENTÍFICA**

2020





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
info@fsjd.org
www.sjdrecerca.org

Las fotografías son propiedad de la
Fundació de Recerca Sant Joan de Déu,
el Parc Sanitari Sant Joan de Déu y el
Campus Docent Sant Joan de Déu.



Índice

1 INTRODUCCIÓN	4	4 COMUNICACIÓN, DIVULGACIÓN Y PARTICIPACIÓN	23
Mensaje del director	5	Comunicación interna	24
Quiénes somos	6	Comunicación externa y divulgación	25
		Noticias	26
2 ÓRGANOS DE GOBIERNO CIENTÍFICO Y DE GESTIÓN	7	5 GESTIÓN DE PERSONAL	28
Patronato	8	Personal	29
Consejo asesor científico externo	9	Desarrollo profesional	30
Comité de ética de investigación con medicamentos	10	Salud, seguridad y bienestar del personal	31
Comité directivo	11		
3 ACTIVIDAD CIENTÍFICA	12	6 GESTIÓN ECONÓMICA FINANCIERA	32
Datos globales 2020	13		
Datos globales 2017-2020	14		
Institut de Recerca Sant Joan de Déu	15		
Datos globales 2020	16		
Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida	17		
Grupo de investigación en Investigación clínica y epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia	17		
Área de curas y atención médica	19		
Grupo de investigación en Cirugía	19		
Grupo de investigación en Seguridad del Paciente	20		
Grupo de Investigación en enfermería, educación y sociedad (GIES)	20		
Área de innovación social	22		



1

INTRODUCCIÓN



Mensaje del director
Quiénes somos



Mensaje del director

Este 2020 ha sido un año particularmente singular y quizás uno de los más difíciles a los cuales no hemos enfrentado como sociedad y como a científicos. El virus SARS-CoV-2 ha impactado en todos los ámbitos de nuestra vida, alterando nuestras rutinas, las formas de interactuar entre nosotros y nuestra manera de trabajar. A pesar de la emergencia médica, la investigación en Sant Joan de Déu no se ha detenido, hemos preservado al máximo nuestra actividad científica habitual y hemos impulsado nuevos proyectos como la Plataforma Kids Corona; donde se han agrupado distintos proyectos de investigación alrededor de esta enfermedad en el ámbito de la pediatría y la salud maternoinfantil; así como, un conjunto de proyectos sobre la COVID-19 en el ámbito del adulto, muy vinculados a la salud mental. La Plataforma se ha permitido desarrollar gracias al soporte recibido a través de donaciones, pero también ha crecido con la participación ciudadana. Los resultados obtenidos a través de Kids Corona han ayudado a los sistemas de salud pública a mejorar la toma de decisiones en un momento donde la incertidumbre era muy presente.

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu promueve y gestiona la investigación desarrollada en todos los centros de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios · Provincia de Aragón – San Rafael. Una parte importante de esta investigación se desarrolla en el Institut de Recerca Sant Joan de Déu. Al mismo tiempo la Fundació da soporte a toda la investigación desarrollada fuera del IRSJD, como la investigación del Campus Docent Sant Joan de Déu, entre otros. Por otro lado, este 2020 ha sido el año de nacimiento del Programa SJD Social Innova. Este programa permitirá ir incorporando la innovación en el ámbito social a través de distintos proyectos que mejoren y renoven las intervenciones de los centros; con

el objetivo final de contribuir en la creación de una sociedad más justa.

La publicación de la memoria científica es la culminación de un año de trabajo de investigación y gestión en la Fundació Sant Joan de Déu. Un año donde investigadores, investigadoras, personal de gestión, de soporte, etc. hacen posible continuar avanzando en la investigación biomédica y social, tanto en el ámbito de la pediatría como de la población adulta, especialmente en la salud mental.

La memoria, que a continuación os presentamos, incluye el detalle de la actividad científica desarrollada durante el 2020 por todos aquellos grupos consolidados y emergentes; además de encontrar la relación de proyectos del ámbito de la innovación social.

Permitidme terminar este mensaje agradeciendo a todas las personas que han hecho y hacen posible la actividad de investigación de Sant Joan de Déu. Al personal investigador, de la salud y enfermero por el esfuerzo que han realizado para adaptarse a esta nueva realidad; al personal de gestión para facilitar que la actividad no se detuviera ni un momento; a los pacientes y familias para continuar colaborando en los proyectos; a los benefactores, financiadores públicos, privados y la sociedad que han permitido a través de sus aportaciones y participación en proyectos continuar avanzando en la investigación.

Emili Bargalló Angerri

Director

Fundació de Recerca Sant Joan de Déu



Quiénes somos

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu contribuye a la mejora de la salud y el bienestar de las personas, fomentando, dando soporte y coordinando la investigación y la innovación de los centros de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios - Provincia de Aragón - San Rafael, de acuerdo con los valores, buscando la eficiencia y el trabajo en red, teniendo en todo momento presente nuestro compromiso ético y nuestra orientación científica y social.

La actividad de la Fundació se centra en la investigación y la búsqueda, tanto básica como aplicada, en el ámbito biomédico, asistencial y social.





2

ÓRGANOS DE GOBIERNO CIENTÍFICO Y DE GESTIÓN



Patronato
Consejo asesor científico externo
Comité de ética de investigación con medicamentos
Comité directivo

Patronato

PRESIDENTE

Hno. Jesús Pineda Sánchez

Hermano de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios

Fecha de nombramiento: 7/5/2019

SECRETARIA

Sra. Natàlia Pérez Neira

Directora financiera del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Fecha de nombramiento: 23/2/2015

VOCALES

Excmo. y Mgfc. Dr. Joan Elias Garcia

Rector de la Universitat de Barcelona

Fecha de nombramiento: 13/12/2016

Dr. Domènec Espriu Climent

Vicerrector del Área de Investigación y Transferencia de la Universitat de Barcelona

Fecha de nombramiento: 20/12/2016

Dr. Jordi Berenguer Sau

Vicerrector de Transferencia de Conocimiento e Innovación de la Universitat Politècnica de Catalunya

Fecha de nombramiento: 13/12/2017

Dr. Manuel Del Castillo Rey

Gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Fecha de nombramiento: 29/4/2003

Dra. Lorena Molina Raya

Directora del Campus Docent Sant Joan de Déu

Fecha de nombramiento: 02/6/2020

Sr. Enric Mangas Monge

Director del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Fecha de nombramiento: 28/6/2011

Sr. Salvador Maneu Marcos

Director de Sant Joan de Déu Serveis Socials · Barcelona

Fecha de nombramiento: 15/09/2020

Dr. Miquel Pons Serra

Director Médico del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Fecha de nombramiento: 15/09/2020

Dr. Joan Alvarós Costa

Director de la Xarxa de Salut Mental del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Fecha de nombramiento: 15/09/2020

Responsabilidades y deberes del patronato

El Patronato tiene la representación de la Fundació, ostentando todas aquellas facultades que sean necesarias para la realización de los fines fundacionales, sin más excepciones que las establecidas en la legislación aplicable.

De manera exclusiva le corresponde el gobierno y administración de la Fundació, aprobar las cuentas anuales y el presupuesto, la modificación de los Estatutos, la extinción de la Fundació y cualquier otro acto que rebase el ámbito de la gestión ordinaria y/o que necesite la autorización o la aprobación del Protectorado.

Funcionamiento del patronato

El Patronato celebrará, al menos, dos reuniones al año a convocatoria del Presidente con al menos 15 días de antelación, si bien se podrán celebrar todas aquellas que se estime oportuno, con carácter ordinario o extraordinario, o cuando así lo soliciten 1/4 de los Patronos/as, en cuyo caso la reunión debe celebrarse dentro de los 30 días siguientes a la solicitud. Las reuniones del Patronato se podrán celebrar en el domicilio de la Fundació o en el domicilio de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael.

Las reuniones del Patronato serán válidas cuando asistan, en persona o representados en la forma legalmente permitida, al menos la mitad más uno de los miembros. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple de votos, de los presentes y en caso de empate, la Presidencia ostentará un voto de calidad. Será necesario el voto favorable de las 2/3 partes de los patronos/as asistentes para la adopción de los siguientes acuerdos:

- Modificación de los Estatutos
- Fusión, escisión o extinción de la Fundació

De cada reunión se levantará la correspondiente acta, que serán recogidas en el Libro de Actas de la Fundació y que deberán ser aprobadas al finalizar la reunión o bien en la reunión siguiente por mayoría simple de votos. Sin embargo, los acuerdos tienen fuerza ejecutiva desde su adopción excepto en el caso de que específicamente el Patronato demore su eficacia hasta la aprobación del acta.

El Director/a o Gerente puede asistir con voz pero sin voto a las reuniones del Patronato cuando es convocado.

Consejo asesor científico externo

Dra. Montserrat Vendrell i Rius

Socia. Alta Life Sciences.

PRESIDENTA

Dr. Antonio L. Andreu

Director científico. European infrastructure for translational medicine (EATRIS)

Dra. Maria A. Blasco

Directora. Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO)

Dr. Jordi Cami i Morell

Director. Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona & Fundació Pasqual Maragall

Dra. Marisa Montolio

Directora científica. Duchenne Parent Project, Spain

Dr. Michael B. King

London's Global University. Division of Psychiatry

Dr. Carlos Rodriguez-Galindo

Executive vice-president. St. Jude Children's Research

Dra. Maithe Tauber

Hospital Paediatric endocrinologist. Institut des Sciences du Cerveau, de la Cognition et du Comportement de Toulouse (ISC3T)

El Patronato cuenta con la opinión y acompañamiento de un Consejo Asesor, que es nombrado por el Patronato, para todas aquellas cuestiones que, relacionadas con las finalidades fundacionales, requieran de la voz de expertos y personas con un criterio específico sobre ciertos temas.

El Consejo Asesor ejercen el cargo por un periodo de 3 años, reelegibles por periodos sucesivos. Respecto a los miembros del Patronato que forman parte, cesarán como miembros de este Consejo en el mismo momento que dejen de ser patronos/as.

El Consejo Asesor está presidido por el Presidente/a del Patronato o en quien éste delegue, reuniéndose tantas veces como se considere oportuno y de sus reuniones se levantan también las correspondientes actas.



Comité de ética de investigación con medicamentos

Presidente

Dr. Jesús Pineda Sánchez

Vicepresidente

Dr. Bernabé Robles

Secretaría técnica

Dra. Neus Riba García

Vocales

Hno. Fernando Aguiló Martínez

Sra. Clara Chamorro Pérez

Dra. Ofelia Cruz Martínez

Sr. Ángel del Campo Escota

Dra. Beatriz del Pino Gaya

Dr. Pau Ferrer Salvans

Dr. Sabel Gabaldon Fraile

Dra. Ana Maria Martin Ancel

Dra. Laura Martínez Rodríguez

Sr. Eduard Puig Vaquero

Sra. María Eugenia Rey Abella

Dra. Marisa Serra Alacid

Dr. Joan Vinent Genestar

Dra. Cecilia Jiménez Mallebrera

Dra. Rosa María Dueñas

Dra. Carlota Romans Ruíz

Dr. Antoni Noguera Julián

Dra. Edurne Mazarico Gallego

Dra. Esther Via Virgili



Comité directivo

Sr. Emili Bargalló Angerri

Director Fundació Sant Joan de Déu

Sra. Vanessa Andrés Romero

Jefa del Área de Personas

Sra. Roser Arnalte Olloquequi

Jefa del Área de Promoción y Gestión de la Investigación

Sra. Joana Claverol

Jefa del Área de Investigación Clínica

Sra. Clara Goula Mallofré

Jefa del Área de Administración y Finanzas

Dr. Josep Maria Haro Abad

Director de Docencia, Investigación e Innovación Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Sra. Ana Maria Merino Márquez

Jefa del Área de Conocimiento, Comunicación y Calidad

Dr. Jaume Pérez Payarols

Director Innovación Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

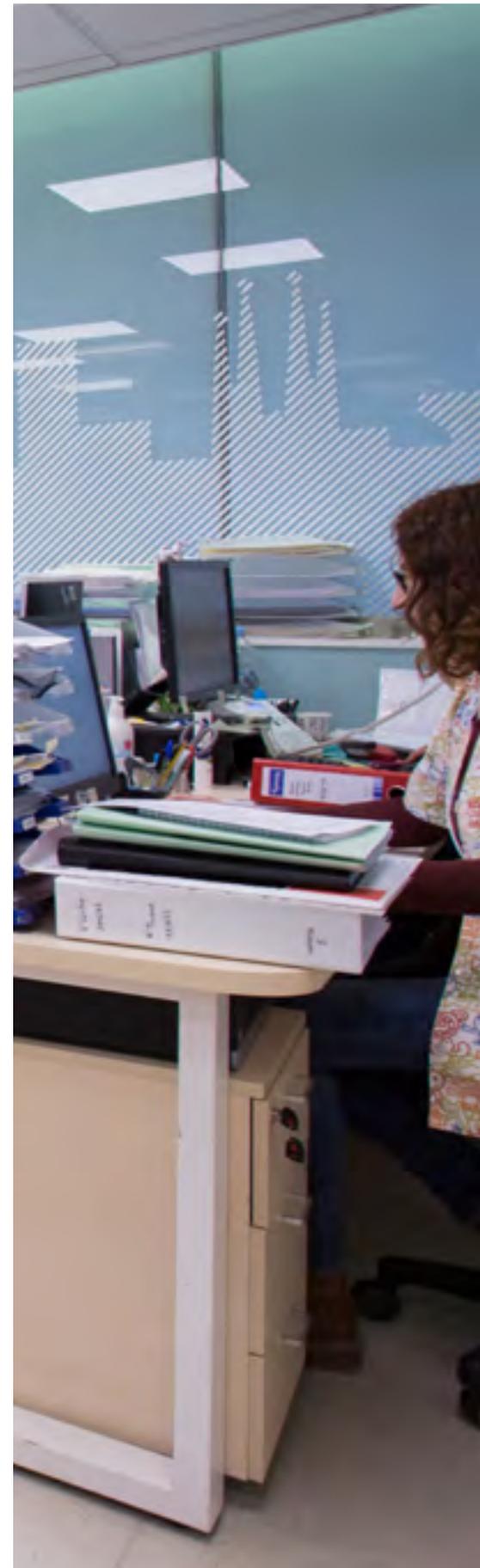
El Patronato nombra un Director/a o Gerente de la Fundación, como cargo permanente y retribuido, que asume la gestión más directa de la entidad, a las órdenes del Patronato, y al que se le otorgan poderes notariales para todo lo que sea preciso para el correcto desarrollo de su cargo.

Su nombramiento lo hace el Patronato, a propuesta del Presidente, y exige el voto favorable de los dos tercios de los patronos.

El Director/a, en cada una de las reuniones del Patronato, hace un resumen ejecutivo de la actividad de la Fundació y presenta, para la aprobación pertinente, toda aquella documentación necesaria para el cumplimiento de las obligaciones formales de la Entidad.

Principios y valores que fundamentan las buenas prácticas de gobierno y gestión

La Fundació está adherida al Código de Conducta de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael (OHSJD). El objetivo del código es establecer unos principios de actuación básicos y claros que orienten las acciones de los profesionales que trabajan en la OHSJD así como de aquellas personas y/o empresas que prestan servicios o bien cualquier otro tipo de colaboración con la misma (sea a nivel formativo, de voluntariado o de cualquier otro tipo).



3

ACTIVIDAD CIENTÍFICA

Datos globales 2020

Datos globales 2017-2020

Institut de Recerca Sant Joan de Déu

Datos globales 2020

Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida

Grupo de investigación en Investigación clínica y epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia

Área de curas y atención médica

Grupo de investigación en Cirugía

Grupo de investigación en Seguridad de Paciente

Grupo de investigación en enfermería, educación y sociedad (GIES)

Área de innovación social



Datos globales 2020

**548****TOTAL DE PROYECTOS ACTIVOS**

- 74** Proyectos competitivos autonómicos
- 258** Proyectos competitivos nacionales
- 67** Proyectos competitivos internacionales
- 6** Proyectos no competitivos autonómicos
- 132** Proyectos no competitivos nacionales
- 11** Proyectos no competitivos internacionales

**751****TOTAL DE MIEMBROS**

- 57** Jefes de grupo
- 342** Investigadores/as
- 66** Investigadores/as post-doctorales y asociados
- 123** Investigadores/as pre-doctorales
- 163** Ayudantes de investigación y técnicos

**231****TOTAL DE ENSAYOS CLÍNICOS
Y ESTUDIOS OBSERVACIONALES**

- 18** Fase I
- 56** Fase II
- 78** Fase III
- 3** Fase IV
- 76** Estudios observacionales y otros

**13,2****PRESUPUESTO**

- 73%** Privado
- 27%** Público

**682****PUBLICACIONES**

Artículos y reviews publicados en revistas indizadas al ISI Web of Science

- 3106** Factor de impacto
- 60%** Publicaciones en primer cuartil
- 4,5** Media de factor de impacto
- 48%** Artículos con autoría destacada

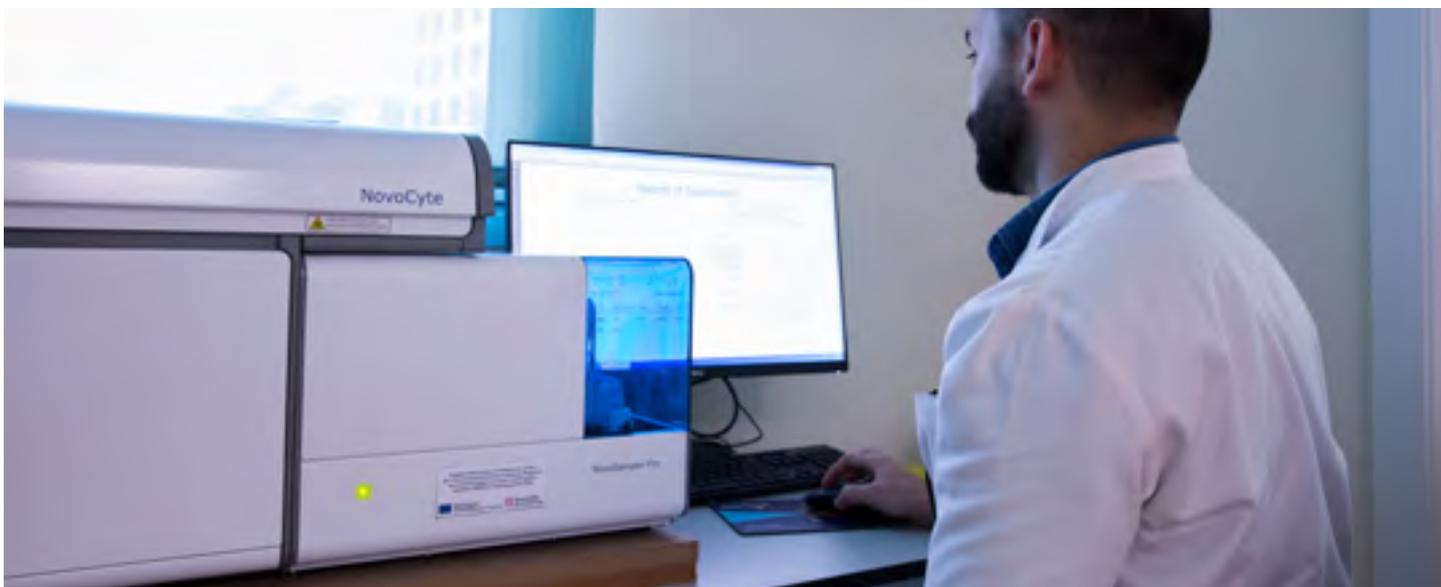
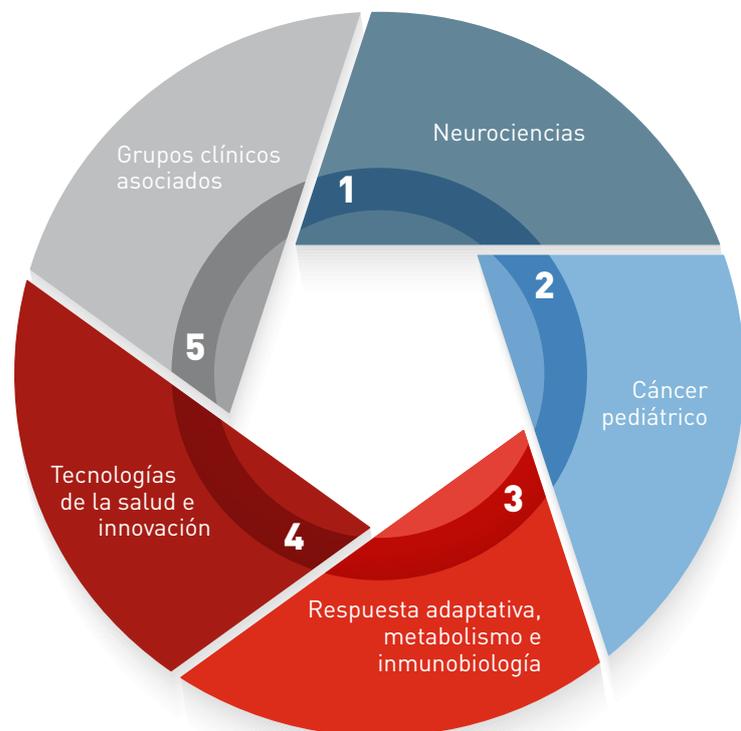
Institut de Recerca Sant Joan de Déu

El Institut de Recerca Sant Joan de Déu tiene la misión de investigar sobre los problemas de salud que pertenecen a la medicina pediátrica y como estos afectan el desarrollo humano, con el objetivo de mejorar la salud y calidad de vida de la población. El IRSJD pretende ser un referente europeo en la investigación biomédica integral de la salud de la persona en la edad pediátrica, interesándose por las etapas vitales que afectan el desarrollo humano global.

Fue creado en el 2015 a través de un convenio colaborativo entre el Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu y la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu.

La investigación del Institut de Recerca Sant Joan de Déu se estructura en los siguientes programas de investigación:

Encontraréis toda la información correspondiente al IRSJD en su página web www.irsjd.org



Datos globales 2020

**231**

TOTAL DE ENSAYOS CLÍNICOS Y ESTUDIOS OBSERVACIONALES

- 18** Fase I
- 56** Fase II
- 78** Fase III
- 3** Fase IV
- 6** Otros ensayos clínicos
- 70** Estudios observacionales

**688**

TOTAL DE MIEMBROS

- 53** Jefes de grupo
- 286** Investigadores/as
- 66** Investigadores/as post-doctorales y asociados
- 123** Investigadores/as pre-doctorales
- 160** Ayudantes de investigación y técnicos

**486**

TOTAL DE PROYECTOS ACTIVOS

- 65** Proyectos competitivos autonómicos
- 228** Proyectos competitivos nacionales
- 57** Proyectos competitivos internacionales
- 6** Proyectos no competitivos autonómicos
- 119** Proyectos no competitivos nacionales
- 11** Proyectos no competitivos internacionales

**12**

PRESUPUESTO

- 73%** Privado
- 27%** Público



TOTAL DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN

- 6** Patentes y licencias

**590**

PUBLICACIONES

Artículos y reviews publicados en revistas indizadas al ISI Web of Science

- 2652** Factor de impacto
- 61%** Publicaciones en primer cuartil
- 4,5** Media de factor de impacto
- 50%** Artículos con autoría destacada

La información sobre los grupos de investigación pediátrica y de salud mental están incluidas en la memoria científica del Institut de Recerca Sant Joan de Déu.

Podéis consultarla en la página web de l'IRSJD: <https://www.irsjd.org/es/instituto/memoria-cientifica/>

Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida

Investigación centrada en la mejora de la atención médica al final de la vida, las enfermedades crónicas y el envejecimiento.

Grupos y líneas de investigación en Sant Joan de Déu:

PARC SANITARI SANT JOAN DE DÉU*

Grupo de investigación en Investigación clínica y epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia

Vicenç Díaz de Brito, MD, PhD



7
PUBLICACIONES CON FACTOR DE IMPACTO



43%
ARTÍCULOS EN PRIMER CUARTIL



29%
ARTÍCULOS EN PRIMER DECIL

EQUIPO

INVESTIGADORES/AS

Elisabeth Arellano Marcuello, Nuria Berrocal Izquierdo, Ernesto Bragulat Baur, Anna Capellà Llovera, Xavier Casas García, Alejandra Fernández Trujillo, M^a Araceli Gonzalez Cuevas, Rosana Hernando Salvador, Mireia

Junyent Priu, Luis Lores Obradors, Jaime Llopis Cañameras, Pablo Marchena Iglesias, Juan Manuel Nicolas Valero, M.Teresa Pascual Pape, Bernabé Robles Del Olmo, Julián Rodríguez Larrea, César Romero Menor, Elisabet Rovira Prat

AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN

Judit Lopez Luque, Edwin Percy Pesantes Sangay

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- Desarrollo e implementación de una App para el check-list de dispositivos médicos y evaluación de su impacto sobre las infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria. (Ajuts Recerca PSSJD 2020_1). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu - Serveis de Salut Mental. 2020-2021. PI: Diaz de Brito, V.
- SGR 2017_Grup de Recerca Clínica i Epidemiològica en Malalties d'Alta Prevalença. (2017 SGR 1317). Agaur - Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca. 2017-2021. PI: Lores, L.
- Ética del cuidado aplicada en la unidad de cuidados intensivos. (Ajuts Recerca 2016). Fundació Víctor Grifols i Lucas. 2016-2020. PI: Fernández Trujillo, A.
- Desarrollo de una aplicación informática adecuada al ecosistema microbiano de cada centro hospitalario para mejorar la prescripción antibiótica. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu - Serveis de Salut Mental. 2015 -2020. PI: Diaz de Brito, V.

SELECCIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS

- Estudio Fase IIIb, aleatorizado, multicéntrico, con grupo control activo, de grupo paralelo, no

inferioridad, abierto, que evalúa la eficacia, seguridad y tolerabilidad del cambio a Cabotegravir de acción prolongada junto con Rilpivirina de acción prolongada administrado cada dos meses desde un régimen de comprimido único de bictegravir / emtricitabina / tenofovir alafenamida en adultos infectados por VIH-1 virológicamente suprimidos.Comercial. [213500]. Laboratorios ViiV Healthcare, S.L. 2020-. PI: Diaz de Brito, V.

- Long-term treatment of cancer associated VTE: Optimal dose of apixaban: API-CAT STUDY for APIxaban Cancer Associated Thrombosis - API-CAT. No Comercial. HAO17022 (API-CAT). APHP Clinical Research and Development Department (DRCD). 2020-. PI: Marchena Iglesias, P.
- Prevención del desarrollo de enfermedad por SARS-CoV-2 (COVID-19) mediante la administración profiláctica de emtricitabina/tenofovir disoproxil e hidroxiquina en personal sanitario de alto riesgo: ensayo clínico aleatorizado, controlado con placebo. ESTUDIO EPICOS. No Comercial. Ministerio de Sanidad y Política Social MSPS. 2020-. PI: Diaz de Brito, V.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Avnery O, Martin M, Bura-Riviere A, Barillari G, Mazzolai L, Mahé I, et al. D-dimer levels and risk of recurrence following provoked venous thromboembolism: findings from the RIETE registry. J Intern Med. 2020;287:32-41. FI: 6,871 (Q1).
- Ilnciarte A, Leal L, Masfarre L, Gonzalez E, Diaz-Brito V, Lucero C, et al. Post-exposure prophylaxis for HIV infection in sexual assault victims. HIV Med. 2020;21:43-52. FI: 3,556 (Q2).

* Los grupos de investigación del Parc Sanitari Sant Joan de Déu que pertenecen al Institut de Recerca Sant Joan de Déu los podéis consultar en la página web del IRSJD: <http://irsjd.org/ca/institut/memoria-cientifica/>

Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida

- Marchena PJ, Tzoran I, Brenner B, Martín M, Malý R, Bura-Riviere A, et al. Psychotropic Drugs and Outcome in Patients Receiving Anticoagulant Therapy for Venous Thromboembolism. *Thromb Haemost.* 2020;120:620-626. FI: 4,379 (Q1).
- Wouthuyzen-Bakker M, Sebillotte M, Huotari K, Escudero Sánchez R, Benavent E, Parvizi J, et al. Lower Success Rate of Débridement and Implant Retention in Late Acute versus Early Acute Periprosthetic Joint Infection Caused by *Staphylococcus* spp. Results from a Matched Cohort Study. *Clin Orthop Relat Res.* 2020;478:1348-1355. FI: 4,329 (Q1).

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS ZARAGOZA

Actualmente la investigación gira alrededor de dos líneas, por un lado, el estudio en Nefrología, y por el otro en Neurorehabilitación, Cronicidad y Curas Paliativas.

HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU PALMA

La cronicidad y la neurorehabilitación son las dos líneas de investigación desarrolladas en el centro Palma de Mallorca.



Área de curas y atención médica

La línea en este ámbito está enfocada a mejorar la práctica clínica, tanto en la atención médica como las curas en enfermería.

Grupos y líneas de investigación en Sant Joan de Déu:

PARC SANITARI SANT JOAN DE DÉU*

Grupo de investigación en Cirugía

Oscar Izquierdo Corres, MD, PhD



6
PUBLICACIONES CON FACTOR
DE IMPACTO



67%
ARTÍCULOS EN PRIMER CUARTIL

EQUIPO

INVESTIGADORES/AS

Maria Rosa Cambra Martí, Manel Carreras Martínez, Juan Castellanos Robles, Manuel Céspedes Pérez, Jordi Comajuncosas Camp, Raul De Diego Burillo, Laia Estalella Mercadé, Laura García De Miguel, Pere J. Gris Garriga, Judit Hermoso Bosch, Jaime Jimeno Fraile, Jose Luís López Negre, Eva Maria Martínez Franco, Josep Ramon Mendez Paredes, Rolando Anastasio Orbeal Saenz, Eduard Tornero Dacasa, Joan Urgellés, Helena Vallverdú Cartié

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- SOFTBONE; Soft bone cement for better treatment of osteoporotic fractures - PGA nº 20519. EIT Health e.V. 2020-2022. PI: Izquierdo, O.
- SGR 2017_Grup de Recerca i innovació en cirurgia. (2017 SGR 1372). Agaur - Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca. 2017-2021. PI: Tornero, E.
- Pacientes con lesiones residuales

tras una lesión obstétrica del complejo esfinteriano anal: influencia de funcionalidad de la musculatura del suelo pélvico en la presencia de síntomas de incontinencia anal. (AR201507). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. 2016-2020. PI: Martínez Franco, E.

- Ajut de recerca PSSJD - Efecte de la exoneurolysis dels nervis perifèrics sobre l'aparició d'úlcers en la polineuropatía diabètica. Beneficiari: Oscar Izquierdo. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. 2014-2020. PI: Izquierdo, O.

SELECCIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS

- Evaluación mediante hormona antimülleriana (AMH) de la reserva ovárica tras el tratamiento de los endometriomas mediante esclerolisis con alcohol o cirugía. Estudio Piloto. No Comercial. (PR314/15). García. 2016 -. PI: Carreras, M.

* Los grupos de investigación del Parc Sanitari Sant Joan de Déu que pertenecen al Institut de Recerca Sant Joan de Déu los podéis consultar en la página web del IRSJD: <http://irsjd.org/ca/institut/memoria-cientifica/>



Área de curas y atención médica

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Cereijo R, Taxerås SD, Piquer-García I, Pellitero S, Martínez E, Tarascó J, et al. Elevated Levels of Circulating miR-92a Are Associated with Impaired Glucose Homeostasis in Patients with Obesity and Correlate with Metabolic Status After Bariatric Surgery. *Obes Surg.* 2020;30:174-179. FI: 3,412 (Q1).
- García-Tejedor A, Martínez-García JM, Candas B, Suarez E, Mañalich L, Gomez M, et al. Ethanol Sclerotherapy versus Laparoscopic Surgery for Endometrioma Treatment: A Prospective, Multicenter, Cohort Pilot Study. *J Minim Invasive Gynecol.* 2020;27:1133-1140. FI: 3,107 (Q1).
- Piquer-García I, Campderros L, Taxerås SD, Gavaldà-Navarro A, Pardo R, Vila M, et al. A Role for Oncostatin M in the Impairment of Glucose Homeostasis in Obesity. *J Clin Endocrinol Metab.* 2020 Mar 1;105(3):e337-48. FI: 5,399 (Q1).
- Piquer-García I, Cereijo R, Corral-Pérez J, Pellitero S, Martínez E, Taxerås SD, et al. Use of Infrared Thermography to Estimate Brown Fat Activation After a Cooling Protocol in Patients with Severe Obesity That Underwent Bariatric Surgery. *Obes Surg.* 2020;30:2375-2381. FI: 3,412 (Q1).

Grupo de investigación en Seguridad del Paciente

Ramón Mir Abellan, PhD



3

PUBLICACIONES CON FACTOR DE IMPACTO



33%

ARTÍCULOS EN PRIMER CUARTIL

EQUIPO

INVESTIGADORES/AS

Antonio Cruz Antolin, Maria Luisa de la Puente Martorell, Montserrat Escute Amat, Olga Llado Giner, Jose Miguel Ortiz Moreno

AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN

Yasmina Manzano Bort

INVESTIGADORA COLABORADORA

Anna Falcó Pegueroles

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- Vivencia del proceso de contención desde la perspectiva del profesional de enfermería. (AFR 2018). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu - Serveis de Salut Mental. 2018-2020. PI: Mir Abellan, R.
- Impacto de la implementación de una estrategia de calidad sobre la cultura de seguridad del paciente. (AR201605). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu - Serveis de Salut Mental. 2017 -2020. PI: Mir Abellan, R.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Bosch-Alcaraz A, Jordan I, Benito-Aracil L, Saz-Roy MÁ, Falcó-Pegueroles A. Discomfort of the critically ill paediatric patient and correlated variables. *Aust Crit Care.* 2020;33:504-510. FI: 2,214 (Q1).
- Bosch-Alcaraz A, Jordan I, Guàrdia Olmos J, Falcó-Pegueroles A. Adaptación transcultural y características de la versión española de la escala COMFORT Behavior Scale en el paciente crítico pediátrico. *Med Intensiva.* 2020;44:542-550. FI: 2,363 (Q3).
- Bosch-Alcaraz A, Jordan I, Rodríguez-Martín D, Falcó-Pegueroles A. Meaning and comfort factors in the paediatric intensive care unit from an adult perspective: a descriptive phenomenological study. *Scand J Caring Sci.* 2020;34:627-635. FI: 1,525 (Q2).

CAMPUS DOCENT SANT JOAN DE DÉU

Grupo de Investigación en enfermería, educación y sociedad (GIES)

Juan Roldán Merino, PhD



12

PUBLICACIONES CON FACTOR DE IMPACTO



33%

ARTÍCULOS EN PRIMER CUARTIL



17%

ARTÍCULOS EN PRIMER DECIL

El GIES es un grupo de investigación del Campus Docent Sant Joan de Déu que tiene como objetivo explorar el impacto de las curas en la salud de los ciudadanos y avanzar en su innovación, desde una perspectiva docente, sanitaria, social y comunitaria. Por esto, se propone una mirada transdisciplinar, en la cual se integren todas las disciplinas que puedan contribuir a la generación de conocimiento nuevo sobre el impacto que tienen las curas en los distintos procesos de salud mediante cuatro grandes ejes: la acción social, la innovación docente y las tecnologías de la información y la comunicación, los rasgos identitarios y las metodologías de atención.

EQUIPO

INVESTIGADORES/AS

Adrià Almazor Sirvent, Oscar Bautista Villaécija, Ainoa Biurrun Garrido, Jaime Carballado Pulido, Mariona

Área de curas y atención médica

Farrés Tarafa, Barbara Hurtado Pardo, Carmen Jerez Molina, David Lorenzo Izquierdo, Dolors Miguel Ruiz, Lorena Molina Raya, Maria José Morera Pomareda, Carlos Nebot Bergua, Susana Santos Ruiz, Gemma Robleda Font.

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- Eficacia y seguridad de la pupilometría como medición objetiva de la nocicepción en pacientes críticos. Sociedad Española de Enfermería de Cuidados Intensivos y Unidades Coronarias (SEEIUC). 2020-2022. PI: Robleda, G.
- Percepción de los estudiantes del Grado de Enfermería del proceso de aprendizaje en las prácticas clínicas en Atención Primaria (PR-305/18). Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona. 2019 -2021. PI: Almazor, A.
- Estudio cualitativo sobre las necesidades espirituales de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad y exclusión social. Serveis Socials Sant Joan de Déu Barcelona (Alberg). 2012 -2021. PI: Ramio, A.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Garnacho MV, Palau G, Serra N, Ruiz M, Berbell M, Viñals X, et al. Understanding the effects of beetroot juice intake on CrossFit performance by assessing hormonal, metabolic and mechanical response: a randomized, double-blind, crossover design. *J Int Soc Sports Nutr.* 2020; 17(1):56.
- Llobet MP, Ortega MS, Lluch T, Moreno M, Blanco M, Roldan J. Positive Mental Health and Self-Care in Patients with Chronic Physical Health Problems: Implications for Evidence-based Practice. *Worldviews Evid Based Nurs.* 2020; 17(4):293-300.
- Farrés M, Roldan J, Lorenzo U, Hurtado B, Biurrun A, Molina L, et al. Reliability and validity study of the Spanish adaptation of the "Educational Practices Questionnaire" (EPQ). *PLoS One.* 2020; 15(9).
- Lluch-Canut T, Sequeira C, Falcó-Pegueroles A, Pinho JA, Rodrigues-Ferreira A, Guàrdia Olmos J, Roldán-Merino J. Ethical conflicts

and their characteristics among critical care nurses. *Nursing Ethics.* 2020; 27(2):537-553.

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS ZARAGOZA

Actualmente la investigación se centra principalmente en la monitorización y seguimiento farmacológico, estructurada en la línea de investigación en Farmacología.

SANT JOAN DE DÉU TERRES DE LLEIDA

La recerca en Salut mental és l'eix vertebrador de la investigació desenvolupada a Terres de Lleida.



Área de innovación social

La investigación social permite obtener **nuevos conocimientos en el campo de la realidad social**, y al mismo tiempo estudia las situaciones sociales de un colectivo para diagnosticar necesidades y problemáticas. Uno de los objetivos de esta investigación es poder **dar respuesta a las necesidades de la sociedad**.

Proyectos

Este 2020 la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu ha gestionado 6 proyectos 100% sociales:

- **Proyecto Hood- “Homeless’s Open Dialogue”**. KA204-69D8F5C2. ERASMUS+Call 2020 Round 1 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices.KA204 - Strategic Partnerships for adult education. Comissió Europea. 2019-2023. IP: Javier Pietro.
- **Estudio Buenas Prácticas para el Bienestar y la Salud en el Proceso Migratorio: Estrés y Discriminación percibida**. II IN 190517 EN 162 FA 01. FAMI 2020. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. 2020-2020. IP: Josep Maria Haro i Paula Cristobal
- **Support and treatment of traumatized children After Violence**. 856677. Rights, Equality and Citizenship Programme- Call: REC-AG-2018. Comissió Europea. 2019-2021. IP: 2019-2021.
- **“STEPS”: Step by step standing up a Barnahus in Catalonia: A simulation-based training program to avoid secondary victimization in the assessment and treatment of child sexual abuse”**. 881749. Rights, Equality and Citizenship Programme- REC-RDAP-GB V-AG-2019. Comissió Europea. 2020-2022. IP: Marta Simó
- **CRENCO recol·lectors de felicitat: créixer, envellir, compartir**. PCP-270. Prado Pintó. 2019- IP: Sandra Díaz.
- **SJD Social Innova**. PCP 269. Prado Pintó. 2020- IP: Sara Bayés





4

COMUNICACIÓN, DIVULGACIÓN Y PARTICIPACIÓN

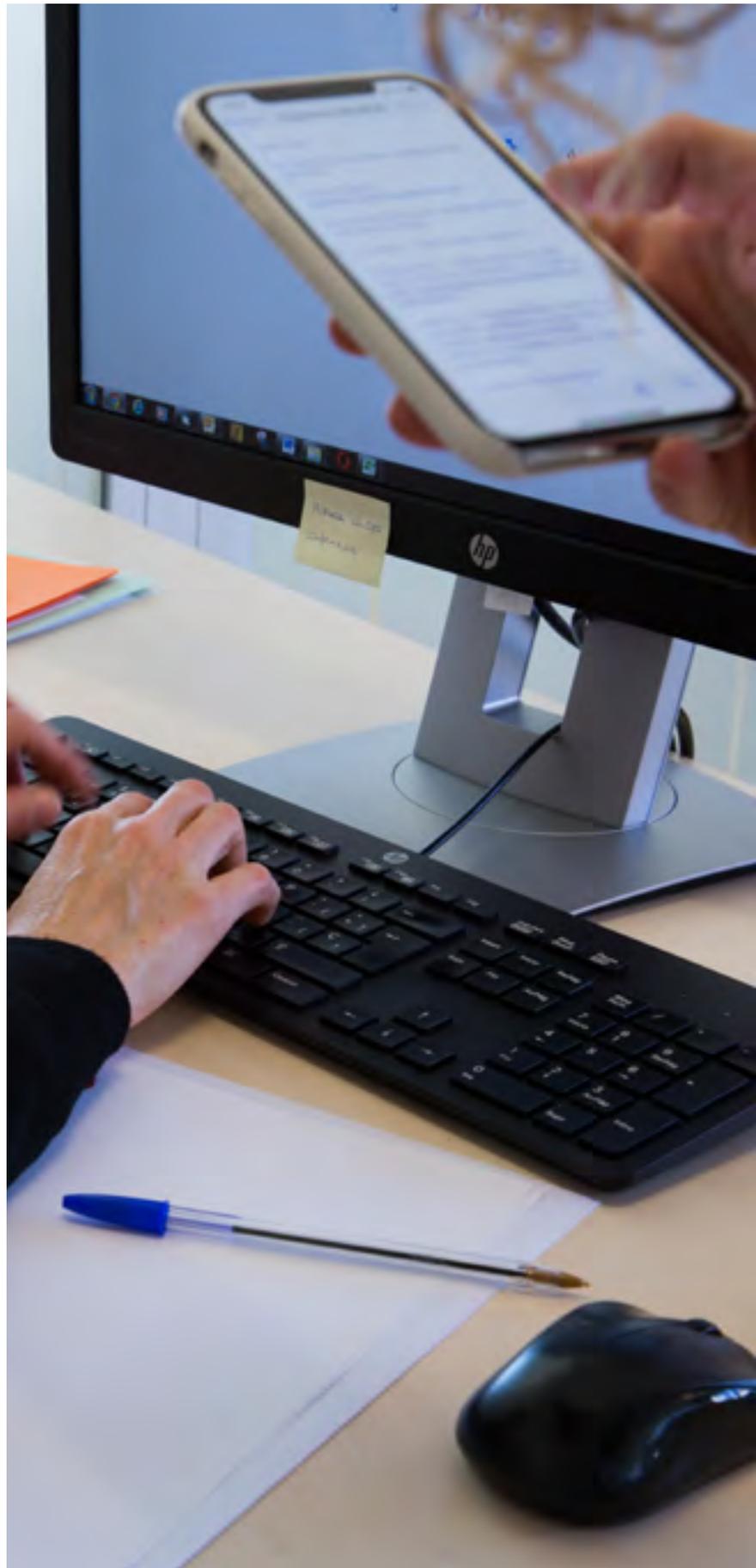
Comunicación interna
Comunicación externa y divulgación
Noticias



Comunicación interna

Canales de comunicación interna:

- Comunicados informativos sobre temas específicos de interés.
- Boletín de Investigación.
- Actualización del apartado de personas en la Intranet y creación de un buzón anónimo de sugerencias.
- Reuniones anuales informativas con todo el personal investigador.
- Comisiones de trabajo HR Investigadores/as para trabajar sobre temáticas concretas.
- Acogida Grupal para nuevas incorporaciones con todo el personal investigador.
- Reuniones de equipo mensuales de estructura con participación de personal investigador.



Comunicación externa y divulgación

Actividades

19
ACTIVIDADES ORGANIZADAS

Con la participación de

22
INVESTIGADORAS E INVESTIGADORES

Con una audiencia aproximada de

800
PERSONAS

Participación en:

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- Noche Europea de la Investigación
- Semana de la Ciencia

Debido a la situación de la pandemia muchas de las actividades se han cancelado o se han readaptado a la nueva situación.

Internet y redes sociales

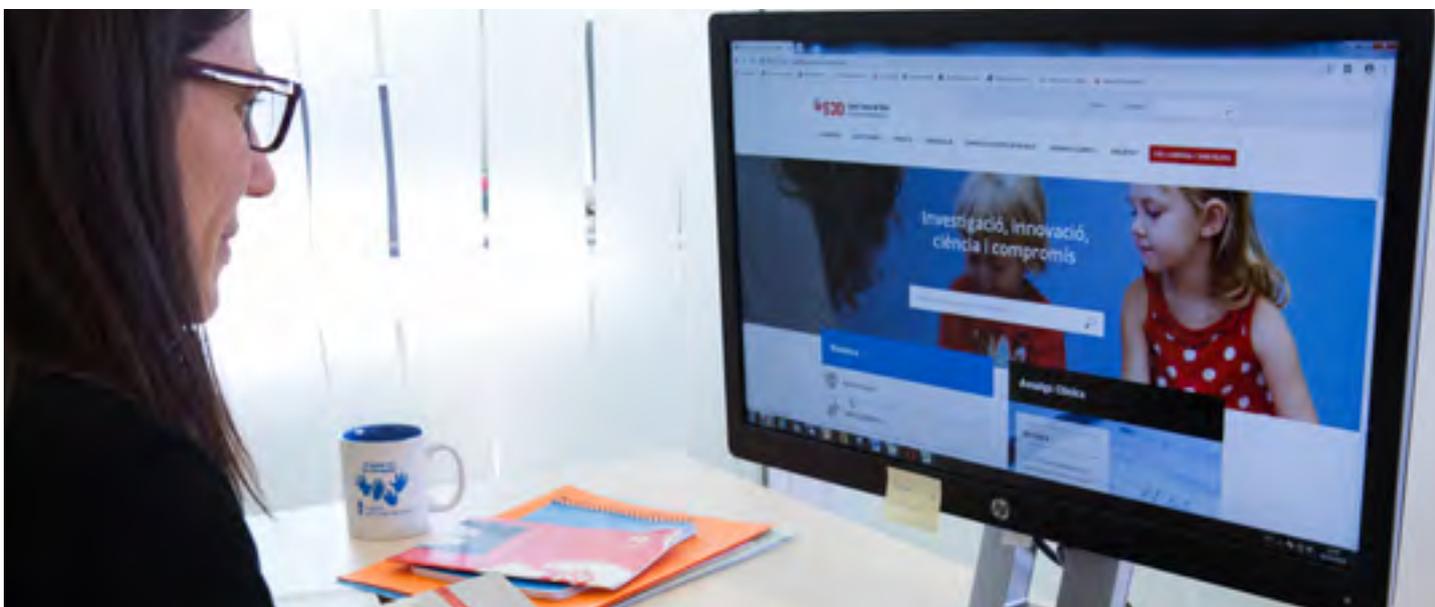
LINKEDIN
11.047 SEGUIDORES

TWITTER
680 SEGUIDORES

El perfil de Twitter del Institut de Recerca Sant Joan de Déu se estrenó en octubre de 2020.

PÁGINA WEB
42.336 USUARIOS
230.947 PÁGINAS VISITADAS

A lo largo del 2020 se ha estrenado la página web del Institut de Recerca Sant Joan de Déu (www.irsjd.org) y se ha renovado la página web de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu (www.sjdrecerca.org). Los datos del 2020 corresponden a los datos agregados de las tres páginas web.



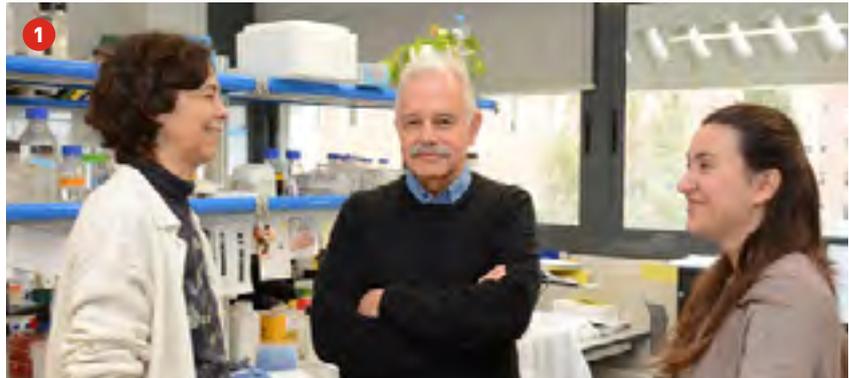
Noticias

Enero

El proyecto SOFTBONE desarrollará un nuevo cemento para tratar fracturas óseas.

Pensamos que el uso de los juegos informatizados en niños y niñas con parálisis cerebral pueden mejorar su calidad de vida.

Ocho instituciones europeas trabajan en un nuevo proyecto de buenas prácticas para personas sin hogar.



Febrero

Sant Joan de Déu lidera un proyecto europeo para mejorar la asistencia en niños y niñas víctimas de violencia y sus familias.

Se amplía el conocimiento sobre KAT6A: nuevos avances en la base genética y la sintomatología. (Foto 1)



Marzo

Una investigación de Sant Joan de Déu escogida la más importante del año 2019 en España. (Foto 2)

El proyecto EMPOWER quiere crear una plataforma en línea para mejorar la salud mental en el trabajo.



Abril

Sant Joan de Déu inicia cuatro líneas de investigación para el estudio del COVID-19.

Mayo

EIT Health finanza un proyecto liderado por Sant Joan de Déu para dar respuesta al COVID-19.

Junio

El estudio Kids Corona presenta los primeros resultados preliminares. Se inicia en Barcelona un nuevo ensayo clínico con psilocibina para depresión resistente al tratamiento. COGNIVITRA: entrenamiento cognitivo y físico para patologías neurodegenerativas desde casa.

Julio

La robótica asistencial puede ayudar a los pacientes con distrofia muscular de Duchenne. Inicio de un estudio de investigación de las úlceras por presión. Gate2Brain, la "llave" para transportar fármacos al cerebro y mejorar su eficacia.

Agosto

Reproducen en ratones distintas etapas del sarcoma de Ewing. (Foto 3)

Noticias

Septiembre

La Dra. Maria Rubio obtiene una ayuda de excelencia científica del Consejo Europeo de Investigación (ERC). El Institut de Recerca Sant Joan de Déu y el ICFO crean un laboratorio conjunto para mejorar la atención médica neonatal y pediátrica. (Foto 4)



Octubre

Resultados clínicos e implementación de las GPC para las curas de los catéteres intravenosos periféricos. Descubierto un gen crucial para el desarrollo del sarcoma de Ewing. (Foto 5)



Noviembre

El "Programa de Diagnóstico Traslacional" impulsa el diagnóstico en enfermedades raras. (Foto 6)
El Institut de Recerca Sant Joan de Déu recibe el reconocimiento como centro CERCA.
Nace la Red TEXSAM liderada por el Dr. Josep Maria Haro.



Diciembre

La tecnología del Sincretón ALBA permite estudiar las alteraciones subcelulares en pacientes con distrofia.
Finaliza con éxito el proyecto europeo MENTOR participado por el Campus Docent Sant Joan de Déu.



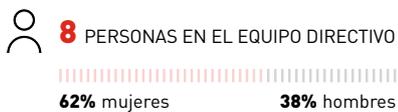
5

GESTIÓN DE PERSONAL

Personal
Desarrollo profesional
Salud, seguridad y bienestar del personal



Personal



Tipología de contratos



Tasa de rotación **4,63**

Porcentaje de rotación anual calculado en base al número de bajas voluntarias divididas entre el número total de trabajadores/as.

Ratio retributiva

Ratio salario más alto entre más bajo **5,1**

Igualdad de oportunidades y diversidad

En diciembre de 2019, la Dirección de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu decide poner en marcha el Plan de igualdad de género declarando el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. Durante el 2020 se ha realizado la elaboración del Plan para iniciarlo a partir de enero de 2021. Este plan tendrá vigencia de 4 años.

Personal contratado en situación de riesgo de exclusión social o vulnerabilidad

- Personal en situación de vulnerabilidad: **3** personas
- Trabajamos con dos Centros Especiales de Trabajo que integran personal con discapacidad.

Programas de inserción, personal en prácticas y otros

- **7** estudiantes en prácticas.

Medidas de conciliación

En el marco del Programa de Bienestar iniciado por la Fundació Sant Joan de Déu en 2019, a raíz de los resultados de la Encuesta de Clima 2018, impulsamos medidas de conciliación entre la vida familiar y laboral para hombres y mujeres, y permitimos cubrir las necesidades individuales mejorando la calidad de vida de nuestros profesionales y seguimos desarrollando el orgullo de pertenencia a la institución. Por esto dentro de la jornada habitual de 37.5h hay flexibilidad horaria de entrada y salida para favorecer la conciliación. Además, durante 2020, con la crisis sanitaria provocada por el COVID-19 se ha priorizado el teletrabajo en todos los casos posibles y se han establecido medidas específicas de conciliación y flexibilidad para tener cuidado de las personas a cargo en los casos necesarios.

Personal acogido a medidas de conciliación

Este programa y las medidas específicas por el COVID-19 se han aplicado a todo el personal.

Personal acogido a reducción de jornada por guarda legal:

- **4** Mujeres
- **1** Hombre

Clima laboral

En 2019, se realizó el análisis de los resultados de la encuesta Opina que fue realizada a todos los profesionales de la FSJD durante el mes de diciembre de 2019. Con estos resultados se elaboró un plan de acción, que se compartió con todos los profesionales. A finales de 2020, se elaboró un informe de todas las acciones realizadas a lo largo del año.

Desarrollo profesional

El personal dispone de un Programa Formativo propio, que tiene como objetivo perfeccionar las calificaciones y habilidades profesionales necesarias para realizar una investigación traslacional y de excelencia.

El Programa Formativo presenta 4 modalidades distintas:

- Knowledge and techniques: dirigidas a aumentar los conocimientos científicos y las herramientas y técnicas necesarias para la investigación.
- Soft Skills: actividades dirigidas a trabajar sobre competencias personales.
- Organization and governance: actividades orientadas a conocer la normativa interna.
- Formación institucional (valores).

Datos del 2020

ACCIONES REALIZADAS

12

PARTICIPACIÓN MEDIA

Participación media ha sido de **12** personas por acción

SATISFACCIÓN MEDIA

9,4

PERSONAL QUE HA RECIBIDO LA FORMACIÓN

143 profesionales



NÚMERO DE HORAS FORMATIVAS

54

Evaluación del rendimiento del personal

Para el personal de Gestión, hay establecida una Evaluación Anual de objetivos. Habitualmente se establecen en enero/febrero, se hace un seguimiento en junio/julio y en enero/febrero del año posterior se hace la revisión del grado de realización. En 2020, se ha puesto a disposición del personal investigador un fichero guía para hacer la evaluación de rendimiento y de competencias profesionales.



Salud, seguridad y bienestar del personal

Medidas para la prevención de riesgos laborales y fomento del bienestar del personal

El objetivo de este programa es velar por la salud de los y las profesionales con una mirada integral que contemple tanto la vertiente emocional como la física en el lugar de trabajo para incidir positivamente sobre los siguientes factores: Compromiso/Motivación/Satisfacción/Orgullo de pertenencia.

El programa se centra en 4 bloques de trabajo:

- Prevención de Riesgos Laborales.
- Programa de actividades de bienestar en colaboración con los hospitales.
- Seguimiento del Clima Laboral (Encuesta Opina). Actividades de Comunicación y Participación.

Formación en materia de prevención de riesgos laborales



Horas de formación/año
213,41 h

Mecanismos y/o procedimientos de gestión de conflictos internos

Actualmente disponemos de un protocolo de prevención y actuación en caso de acoso o discriminación laboral.

Este protocolo, reúne las actuaciones para prevenir, detectar y resolver todo tipo de situaciones de acoso psicológico, sexual, por razón de sexo u orientación sexual y todo tipo de discriminaciones que se puedan producir en la Fundació Sant Joan de Déu.

También representa un compromiso institucional para la erradicación total de estas conductas y para garantizar la salud de las personas que han sufrido estas situaciones.





6

GESTIÓN ECONÓMICA FINANCIERA



Gestión económica financiera

Serán beneficiarios de la Fundació la sociedad en general y la comunidad científica, así como todos aquellos profesionales y personas que tengan interés y motivación por las actividades docentes y de investigación que desarrolle la Fundació.

Eficiencia

91%

RATIO GASTOS FUNDACIONALES/
GASTOS TOTALES

9%

RATIO GASTOS NECESARIOS/
GASTOS TOTALES

1%

RATIO GASTOS EN CAPTACIONES
DE FONDOS/GASTOS TOTALES

Gastos en actividades fundacionales desglosados por ámbitos de actuación/líneas fundacionales

83%

INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

16%

INVESTIGACIÓN ASISTENCIAL

<1%

INVESTIGACIÓN SOCIAL

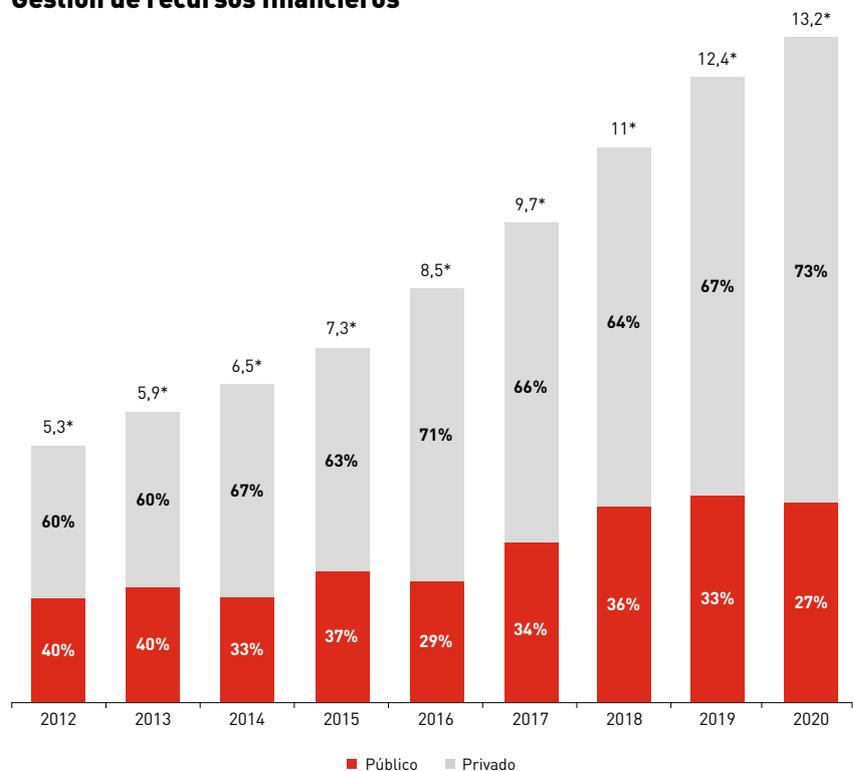
Espacio de transparencia

Consulta la web:
<https://www.sjdrecerca.org/ca/fundacio/transparencia/>

Ingresos por actividad durante el 2020

13.169.531€

Gestión de recursos financieros



Información económica y financiera

Información económica y financiera que se pone a disposición del Patronato:

- Anualmente: Cuentas Anuales de la Entidad.
- Anualmente: Presupuesto de la Entidad.
- Cualquier otro tipo de información que se considere relevante y oportuno su conocimiento por parte del Patronato.

Gestión económica financiera

Gestión, identificación y/o seguimiento de riesgos (Compliance)

La entidad cuenta con plan de responsabilidad penal, donde se detallan los riesgos y los mecanismos para evitarlos. También cuenta con un órgano de control, que se reúne periódicamente para hacer un seguimiento de la situación. La entidad dispone de un canal de denuncias, que garantiza la comunicación por parte de cualquier persona.

La entidad cuenta con un Manual de prevención de riesgos penales, que tiene por objetivo especificar en la mayor medida posible los principios del Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales.

Este modelo se configura principalmente en cinco ejes, que permiten reforzar el entorno de control de la Fundación. Estos ejes son:

- Análisis de riesgos penales que principalmente podrían afectar la Fundación riesgos.
- Procedimientos de control, con su actualización y auditoría.
- Órgano de Control.
- Canal de Denuncias.
- Formación y régimen disciplinario

El Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales se ha concebido como un sistema relacional de los riesgos penales que pueden impactar en la Fundación durante el ejercicio de su actividad, con los controles internos y operativos establecidos dentro de su estructura organizativa.

Código de conducta de proveedores

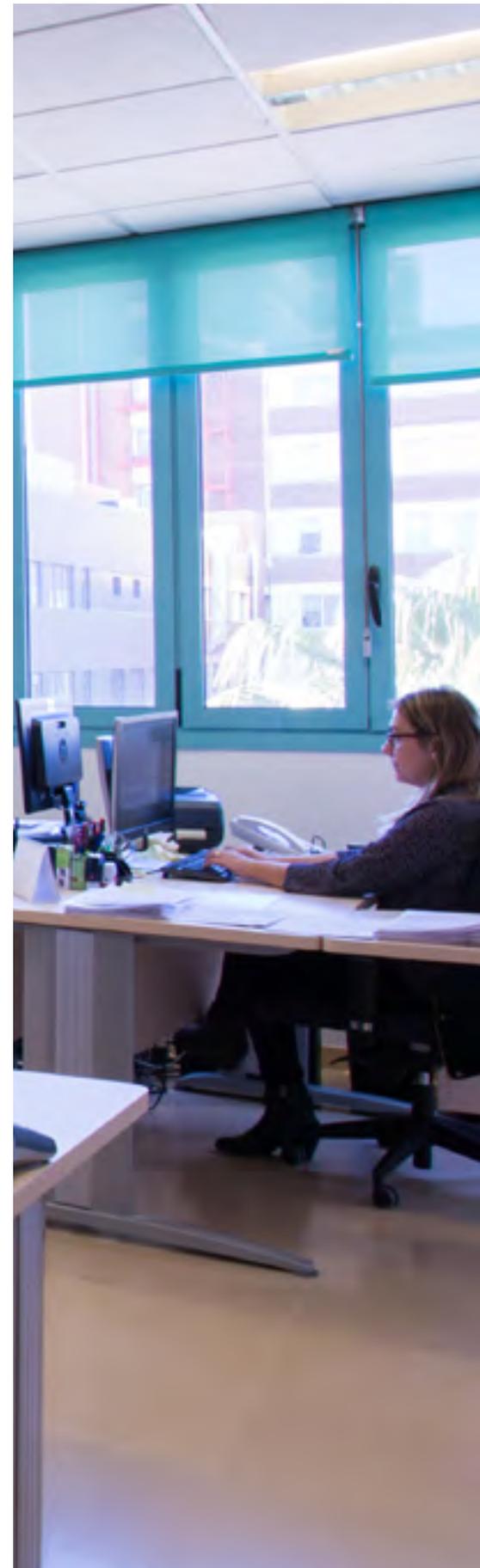
Según lo establecido en el Código de Conducta de la OHSJD, al que la Fundació está adherida:

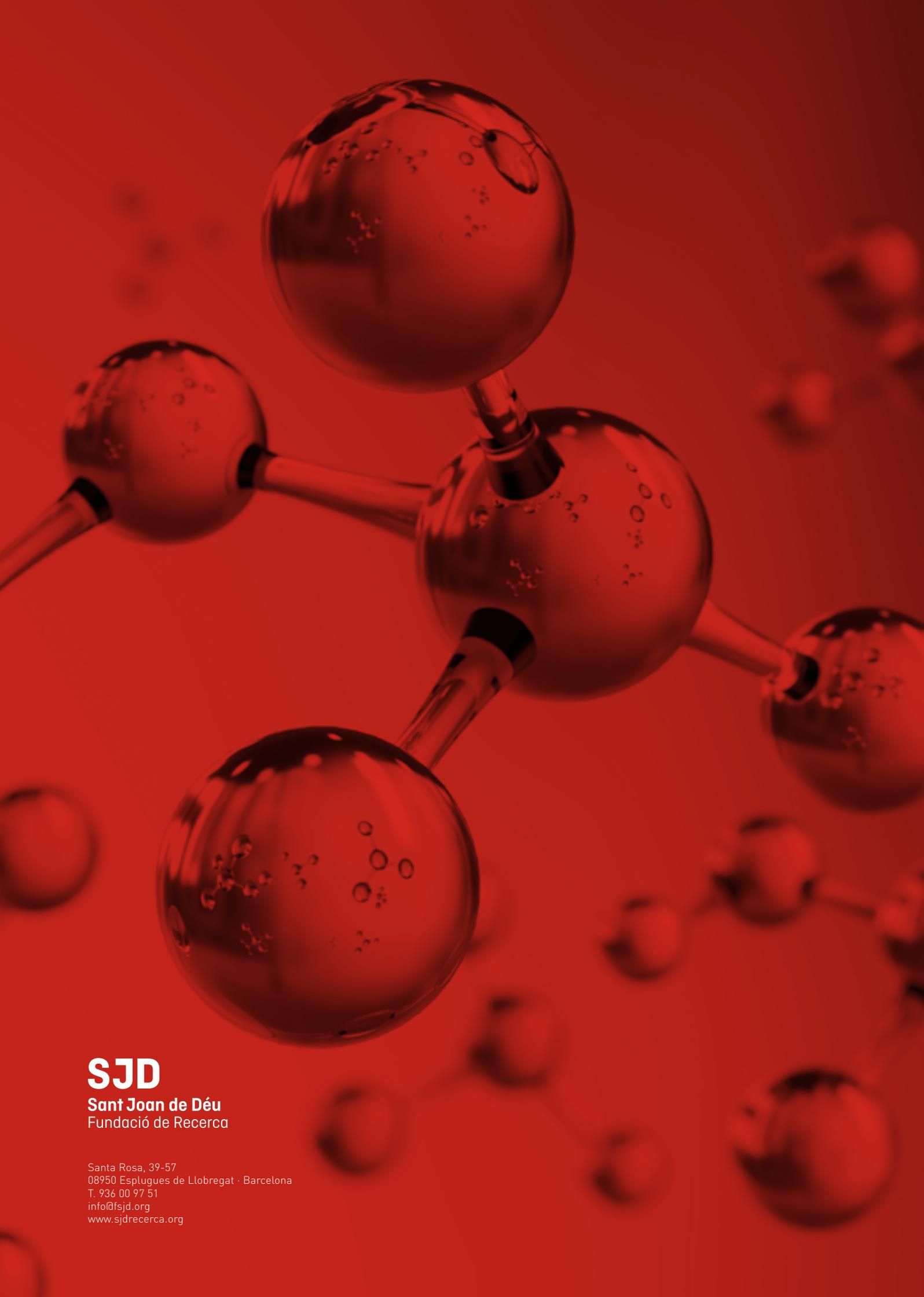
1. Las relaciones entre la OHSJD y los proveedores están basadas en el respeto, la confianza y la búsqueda de beneficios mutuos. Por este motivo, la OHSJD desarrollará procesos de selección de proveedores y suministradores en base a criterios de objetividad, imparcialidad y transparencia, evitando cualquier situación de conflicto de interés o favoritismo en su selección.
2. Asimismo, la OHSJD se compromete a tratar de forma confidencial toda la información recibida por parte de los proveedores en la emisión de sus ofertas, tales como precios y condiciones, respetando el contenido de las mismas. El tratamiento de datos de carácter personal también se hará, al igual que con los clientes, cumpliendo con lo establecido legalmente.
3. Es responsabilidad de los Colaboradores que presten servicios para la OHSJD facilitar información veraz a los proveedores y suministradores y no proyectada con intención de inducir a engaño.

Criterios de selección de proveedores

La Fundación desarrolla procesos de selección de proveedores y suministradores en base a criterios de objetividad, imparcialidad y transparencia, evitando cualquier situación de conflicto de interés o favoritismo en su selección.

Número total de proveedores: 480





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
info@fsjd.org
www.sjdrecerca.org