

BALANCE SOCIAL Y MEMORIA CIENTÍFICA

2021





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
freerca.info@sjd.es
www.sjdrecerca.org

La portada ha sido diseñada por
Andrea Casanueva y Giselle Esparza
de la Escola d'Art Pau Gargallo dentro
del programa Talent Creatiu i Empresa

Las fotografías son propiedad de la
Fundació de Recerca Sant Joan de Déu,
el Parc Sanitari Sant Joan de Déu
y el Campus Docent Sant Joan de Déu



Índice

1 INTRODUCCIÓN	4	4 COMUNICACIÓN, DIVULGACIÓN Y PARTICIPACIÓN	22
Quiénes somos	5	Comunicación interna	23
2 ÓRGANOS DE GOBIERNO CIENTÍFICO Y DE GESTIÓN	6	Comunicación externa y divulgación	24
Patronato	7	Noticias	25
Consejo asesor científico externo	8	5 GESTIÓN DE PERSONAL	27
Comité de ética de investigación con medicamentos	9	Personal	28
Comité directivo	10	Desarrollo profesional	29
3 ACTIVIDAD CIENTÍFICA	11	Salud, seguridad y bienestar del personal	30
Datos globales 2021	12	6 GESTIÓN ECONÓMICA FINANCIERA	31
Datos globales 2017-2021	13		
Institut de Recerca Sant Joan de Déu	14		
Datos globales	15		
Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida	16		
Grupo de investigación en Investigación clínica y epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia	16		
Área de curas y atención médica	18		
Grupo de investigación en Cirugía	18		
Grupo de investigación en Seguridad del Paciente	19		
Grupo de Investigación en enfermería, educación y sociedad (GIES)	19		
Área de innovación social	21		



1

INTRODUCCIÓN



Quienes somos



Quienes somos

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu contribuye a la mejora de la salud y el bienestar de las personas, fomentando, dando soporte y coordinando la investigación e la innovación de los centros de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios - Provincia de Aragón - San Rafael, de acuerdo con los valores, buscando la eficiencia y el trabajo en red, teniendo en todo momento presente nuestro compromiso ético y nuestra orientación científica y social.

La actividad de la Fundació se centra en la investigación y la búsqueda, tanto básica como aplicada, en el ámbito biomédico, asistencial y social.





2

ÓRGANOS DE GOBIERNO CIENTÍFICO Y DE GESTIÓN

Patronato
Consejo asesor científico externo
Comité de ética de investigación con medicamentos
Comité directivo

Patronato

PRESIDENTE

Hno. Jesús Pineda Sánchez

Hermano de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios

Fecha de nombramiento: 7/5/2019

SECRETARIA

Sra. Natàlia Pérez Neira

Directora financiera del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Fecha de nombramiento: 23/2/2015

VOCALES

Excmo. y Mgfc. Dr. Joan Guàrdia Olmos

Rector de la Universitat de Barcelona

Fecha de nombramiento: 16/02/2021

Dr. Jordi Garcia Fernández

Vicerrector del Área de Investigación de la Universitat de Barcelona

Fecha de nombramiento: 16/02/2021

Dr. Climent Molins Borrell

Vicerrector de Transferencia, Innovación y Emprendimiento de la Universitat Politècnica de Catalunya

Fecha de nombramiento: 28/06/2021

Dr. Manuel Del Castillo Rey

Gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Fecha de nombramiento: 29/4/2003

Dra. Lorena Molina Raya

Directora del Campus Docent Sant Joan de Déu

Fecha de nombramiento: 02/6/2020

Sr. Enric Mangas Monge

Director del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Fecha de nombramiento: 28/6/2011

Sr. Salvador Maneu Marcos

Director de Sant Joan de Déu Serveis Socials · Barcelona

Fecha de nombramiento: 15/09/2020

Dr. Miquel Pons Serra

Director Médico del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Fecha de nombramiento: 15/09/2020

Dr. Joan Alvarós Costa

Director de la Xarxa de Salut Mental del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Fecha de nombramiento: 15/09/2020

Responsabilidades y deberes del patronato

El Patronato tiene la representación de la Fundació, ostentando todas aquellas facultades que sean necesarias para la realización de los fines fundacionales, sin más excepciones que las establecidas en la legislación aplicable.

De manera exclusiva le corresponde el gobierno y administración de la Fundació, aprobar las cuentas anuales y el presupuesto, la modificación de los Estatutos, la extinción de la Fundació y cualquier otro acto que rebase el ámbito de la gestión ordinaria y/o que necesite la autorización o la aprobación del Protectorado.

Funcionamiento del patronato

El Patronato celebrará, al menos, dos reuniones al año a convocatoria del Presidente con al menos 15 días de antelación, si bien se podrán celebrar todas aquellas que se estime oportuno, con carácter ordinario o extraordinario, o cuando así lo soliciten 1/4 de los Patronos/as, en cuyo caso la reunión debe celebrarse dentro de los 30 días siguientes a la solicitud. Las reuniones del Patronato se podrán celebrar en el domicilio de la Fundació o en el domicilio de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael.

Las reuniones del Patronato serán válidas cuando asistan, en persona o representados en la forma legalmente permitida, al menos la mitad más uno de los miembros. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple de votos, de los presentes y en caso de empate, la Presidencia ostentará un voto de calidad. Será necesario el voto favorable de las 2/3 partes de los patronos/as asistentes para la adopción de los siguientes acuerdos:

- Modificación de los Estatutos
- Fusión, escisión o extinción de la Fundació

De cada reunión se levantará la correspondiente acta, que serán recogidas en el Libro de Actas de la Fundació y que deberán ser aprobadas al finalizar la reunión o bien en la reunión siguiente por mayoría simple de votos. Sin embargo, los acuerdos tienen fuerza ejecutiva desde su adopción excepto en el caso de que específicamente el Patronato demore su eficacia hasta la aprobación del acta.

El Director/a o Gerente puede asistir con voz pero sin voto a las reuniones del Patronato cuando es convocado.

Consejo asesor científico externo

Dr. Montserrat Vendrell i Rius

Socia. Alta Life Sciences.

PRESIDENTA

Dr. Antonio L. Andreu

Director científico. European infrastructure for translational medicine (EATRIS)

Dr. Maria A. Blasco

Directora. Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO)

Dr. Jordi Cami i Morell

Director. Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona & Fundació Pasqual Maragall

Dr. Marisa Montolio

Directora científica. Duchenne Parent Project, Spain

Dr. Michael B. King

London's Global University. Division of Psychiatry

Dr. Carlos Rodriguez-Galindo

Executive vice-president. St. Jude Children's Research

Dr. Maithe Tauber

Hospital Paediatric endocrinologist. Institut des Sciences du Cerveau, de la Cognition et du Comportement de Toulouse (ISC3T)

El Patronato cuenta con la opinión y acompañamiento de un Consejo Asesor, que es nombrado por el Patronato, para todas aquellas cuestiones que, relacionadas con las finalidades fundacionales, requieran de la voz de expertos y personas con un criterio específico sobre ciertos temas.

El Consejo Asesor ejercen el cargo por un periodo de 3 años, reelegibles por periodos sucesivos. Respecto a los miembros del Patronato que forman parte, cesarán como miembros de este Consejo en el mismo momento que dejen de ser patronos/as.

El Consejo Asesor está presidido por el Presidente/a del Patronato o en quien éste delegue, reuniéndose tantas veces como se considere oportuno y de sus reuniones se levantan también las correspondientes actas.



Comité de ética de investigación con medicamentos

Presidente

Dr. Jesús Pineda Sánchez

Vicepresidente

Dr. Bernabé Robles

Secretaría técnica

Dra. Neus Riba García

Vocales

Hno. Fernando Aguiló Martínez

Sra. Clara Chamorro Pérez

Dra. Ofelia Cruz Martínez

Sr. Ángel del Campo Escota

Dra. Beatriz del Pino Gaya

Dr. Pau Ferrer Salvans

Dr. Sabel Gabaldon Fraile

Dra. Maite Gorostegui Obanos

Dra. Ana Maria Martin Ancel

Dra. Laura Martínez Rodríguez

Sr. Eduard Puig Vaquero

Sra. María Eugenia Rey Abella

Dra. Marisa Serra Alacid

Dr. Joan Vinent Genestar

Dra. Cecilia Jiménez Mallebrera

Dra. Rosa María Dueñas

Dra. Carlota Romans Ruíz

Dr. Antoni Noguera Julián

Dra. Edurne Mazarico Gallego

Dra. Esther Via Virgili



Comité directivo

Sr. Emili Bargalló Angerri

Director Fundació Sant Joan de Déu

Sra. Vanessa Andrés Romero

Jefa del Área de Personas y Valores

Sra. Roser Arnalte Olloquequi

Jefa del Área de Promoción y Gestión de la Investigación

Sra. Joana Claverol

Jefa del Área de Investigación Clínica

Sra. Clara Goula Mallofré

Jefa del Área de Administración y Finanzas

Dr. Josep Maria Haro Abad

Director de Docencia, Investigación e Innovación Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Sra. Ana Maria Merino Márquez

Jefa del Área de Conocimiento, Comunicación y Calidad

Dr. Jaume Pérez Payarols

Director Innovación Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

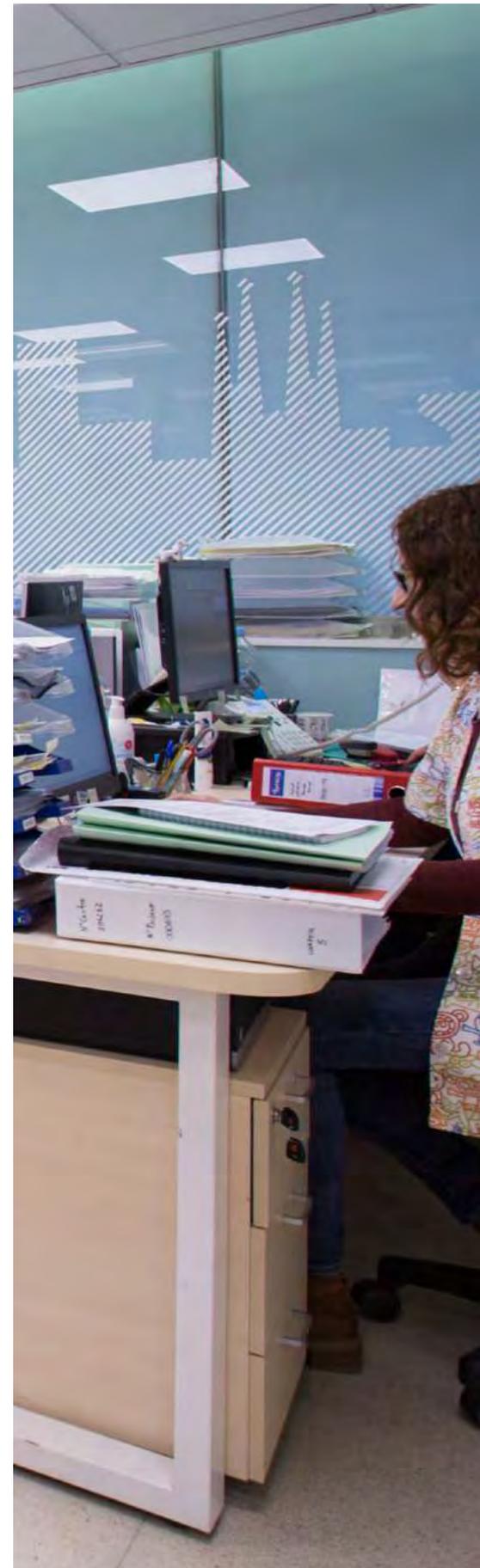
El Patronato nombra un Director/a o Gerente de la Fundación, como cargo permanente y retribuido, que asume la gestión más directa de la entidad, a las órdenes del Patronato, y al que se le otorgan poderes notariales para todo lo que sea preciso para el correcto desarrollo de su cargo.

Su nombramiento lo hace el Patronato, a propuesta del Presidente, y exige el voto favorable de los dos tercios de los patronos.

El Director/a, en cada una de las reuniones del Patronato, hace un resumen ejecutivo de la actividad de la Fundació y presenta, para la aprobación pertinente, toda aquella documentación necesaria para el cumplimiento de las obligaciones formales de la Entidad.

Principios y valores que fundamentan las buenas prácticas de gobierno y gestión

La Fundació está adherida al Código de Conducta de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael (OHSJD). El objetivo del código es establecer unos principios de actuación básicos y claros que orienten las acciones de los profesionales que trabajan en la OHSJD así como de aquellas personas y/o empresas que prestan servicios o bien cualquier otro tipo de colaboración con la misma (sea a nivel formativo, de voluntariado o de cualquier otro tipo).



3

ACTIVIDAD CIENTÍFICA

Datos globales 2021

Datos globales 2017-2021

Institut de Recerca Sant Joan de Déu

Datos globales 2021

Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida

Grupo de investigación en Investigación clínica y epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia

Área de curas y atención médica

Grupo de investigación en Cirugía

Grupo de investigación en Seguridad de Paciente

Grupo de investigación en enfermería, educación y sociedad (GIES)

Área de innovación social



Datos globales 2021



586 PROYECTOS ACTIVOS

- 96 Proyectos competitivos autonómicos
- 275 Proyectos competitivos nacionales
- 66 Proyectos competitivos internacionales
- 10 Proyectos no competitivos autonómicos
- 123 Proyectos no competitivos nacionales
- 16 Proyectos no competitivos internacionales



784 EQUIPO INVESTIGADOR

- 63 Jefe de grupo
- 337 Equipo
- 78 Equipo post-doctorales y asociados
- 120 Equipo pre-doctorales
- 186 Ayudantes de investigación y técnicos



321 ENSAYOS CLÍNICOS Y ESTUDIOS OBSERVACIONALES

- 26 Fase I
- 70 Fase II
- 115 Fase III
- 8 Fase IV
- 102 Estudios observacionales y otros



14,8 RECURSOS GESTIONADOS*

- 68% Privado
- 32% Público

* En miles de euros



831 PUBLICACIONES

Artículos y reviews publicados en revistas indizadas al ISI Web of Science

- 4702 Factor de impacto
- 62% Publicaciones en primer cuartil
- 5.7 Media de factor de impacto
- 48% Artículos con autoría destacada

Datos globales 2017-2021



PROYECTOS ACTIVOS

2017		411
2018		458
2019		537
2020		548
2021		586



EQUIPO INVESTIGADOR

2017		585
2018		559
2019		663
2020		751
2021		784



ENSAYOS CLÍNICOS Y ESTUDIOS OBSERVACIONALES

2017		218
2018		225
2019		222
2020		231
2021		321



RECURSOS GESTIONADOS*

2017		9,74
2018		11
2019		12,4
2020		13,1
2021		14,8

* En miles de euros



PUBLICACIONES

2017		577 (FI 2130)
2018		546 (FI 2620)
2019		577 (FI 2793)
2020		682 (FI 3106)
2021		831 (FI 4702)

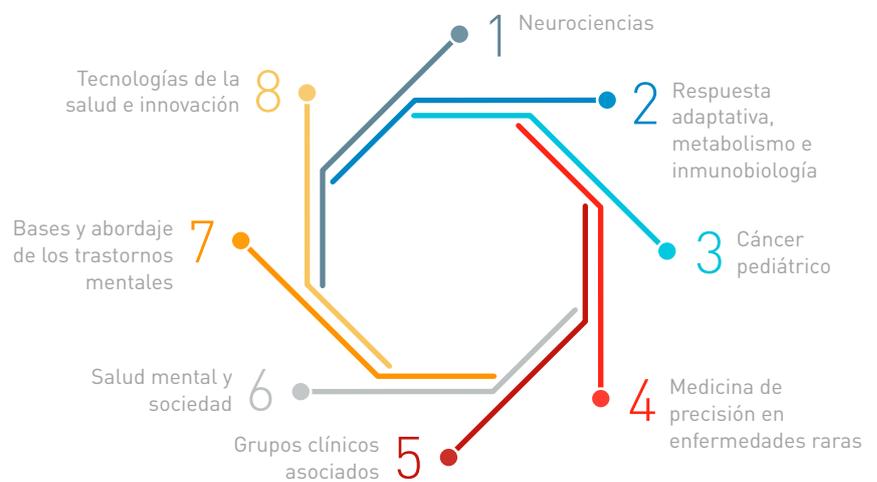
Institut de Recerca Sant Joan de Déu

El Institut de Recerca Sant Joan de Déu tiene la misión de investigar sobre los problemas de salud que pertenecen a la medicina pediátrica y como estos afectan el desarrollo humano, con el objetivo de mejorar la salud y calidad de vida de la población. El IRSJD pretende ser un referente europeo en la investigación biomédica integral de la salud de la persona en la edad pediátrica, interesándose por las etapas vitales que afectan el desarrollo humano global.

Fue creado en el 2015 a través de un convenio colaborativo entre el Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu y la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu.

La investigación del Institut de Recerca Sant Joan de Déu se estructura en los siguientes programas de investigación:

Encontraréis toda la información correspondiente al IRSJD en su página web www.irsjd.org



Datos globales del IRSJD 2021

**321****ENSAYOS CLÍNICOS Y
ESTUDIOS OBSERVACIONALES**

- 26** Fase I
- 70** Fase II
- 115** Fase III
- 8** Fase IV
- 102** Estudios observacionales y otros

**729****TOTAL DE MIEMBROS**

- 59** Jefe de grupo
- 280** Equipo
- 78** Equipo post-doctorales y asociados
- 120** Equipo pre-doctorales
- 183** Ayudantes de investigación y técnicos

**506****PROYECTOS ACTIVOS**

- 87** Proyectos competitivos autonómicos
- 236** Proyectos competitivos nacionales
- 58** Proyectos competitivos internacionales
- 10** Proyectos no competitivos autonómicos
- 100** Proyectos no competitivos nacionales
- 15** Proyectos no competitivos internacionales

**13****RECURSOS GESTIONADOS***

- 68%** Privado
- 32%** Público

* En miles de euros

**PROYECTOS
DE INNOVACIÓN**

- 10** Patentes y licencias

**645****PUBLICACIONES**

Artículos y reviews publicados en revistas indizadas al ISI Web of Science

- 3581** Factor de impacto
- 64%** Publicaciones en primer cuartil
- 5.55** Media de factor de impacto
- 52%** Artículos con autoría destacada

La información sobre los grupos de investigación pediátrica y de salud mental están incluidas en la memoria científica del Institut de Recerca Sant Joan de Déu.

Podéis consultarla en la página web de l'IRSJD:
<https://www.irsjd.org/es/instituto/memoria-cientifica/>

Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida

Investigación centrada en la mejora de la atención médica al final de la vida, las enfermedades crónicas y el envejecimiento.

PARC SANITARI SANT JOAN DE DÉU*

Grupo de investigación en Investigación clínica y epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia

Vicenç Díaz de Brito, MD, PhD

EQUIPO

INVESTIGADORES/ES

Erika Esteve Palau, Elisabeth Arellano Marcuello, Nuria Berrocal Izquierdo, Ernesto Bragulat Baur, Anna Capellà Llovera, Xavier Casas García, Alejandra Fernández Trujillo, M^a Araceli Gonzalez Cuevas, Rosana Hernando Salvador, Mireia Junyent Priu, Jaime Llopis Cañameras, Pablo Marchena Iglesias, Juan Manuel Nicolas Valero, M. Teresa Pascual Pape, Bernabé Robles Del Olmo, Julián Rodríguez Larrea, César Romero Menor y Elisabet Rovira Prat

AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN

Judit Lopez Luque y Edwin Percy Pesantes Sangay

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- Efectes de l'exposició quotidiana a contaminants atmosfèrics en pacients

de COVID-19 i d'altres. (2020 DI 115).

Agaur - Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca. 2021-2024. IP: Rosana Hernando Salvador.

- Desarrollo de una base de datos nacional de bacteriemias y app e-health, automatizada y multiplataforma, para mejorar la prescripción antimicrobiana al adecuarla al ecosistema microbiano regional. (PI20/00176). Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). 2021-2023. IP: Vicens Ferrer Diaz de Brito Fernandez.
- Desarrollo e implementación de una App para el check-list de dispositivos médicos y evaluación de su impacto sobre las infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria. (Ajuts Recerca PSSJD 2020_1). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. 2020-2022. IP: Vicens Ferrer Diaz de Brito Fernandez.

SELECCIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS

- DTG / 3TC frente a BIC / FTC / TAF como terapia de mantenimiento en personas que viven con VIH: ensayo clínico abierto y aleatorizado. (GESIDA 11720). Fundación Seimc Gesida. 2021-. IP: Vicens Ferrer Diaz de Brito Fernandez.
- Estudio de fase IIb, aleatorizado, con doble enmascaramiento, de grupos paralelos para evaluar la eficacia, la seguridad, la tolerabilidad y el perfil de resistencia de GSK3640254 en combinación con dolutegravir en comparación con dolutegravir más lamivudina en adultos infectados por el VIH-1 sin tratamiento previo. Phase IIb, randomized, double-blind, parallel-group study to assess the efficacy, safety, tolerability, and resistance profile of GSK3640254 in combination with dolutegravir compared to dolutegravir plus lamivudine in HIV-1 infected, treatment naïve adults. [212483].

GlaxoSmithKline Research and Development Ltd.; Syneos Health UK Limited. 2021-. IP: Vicens Ferrer Diaz de Brito Fernandez.

- Early thromboprophylaxis in COVID-19 (ETHIC trial): an open label, randomized phase IIIb trial of community-based prophylactic low-molecular-weight heparin (LMWH) versus standard of care (no enoxaparin) in COVID-19 positive patients. (TRI-08892). Thrombosis Reserch Institute. 2021-. IP: Pablo Marchena Iglesias.
- Estudio Fase 3, aleatorizado, controlado con placebo, con doble ciego y de grupos paralelos para evaluar la eficacia, la seguridad y la tolerabilidad de SAR440340/ REGN3500/itepekimab (anti-IL-33) en pacientes con enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) de moderada a grave. (EFC16819 AERIFY2). Sanofi-Aventis S.A. 2021-. IP: Rosana Hernando Salvador.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Esteve E, Gonzalez MA, Guerrero ME, Clara T, Alvarez MC, Casadevall D et al. Quantification of Specific Antibodies Against SARS-CoV-2 in Breast Milk of Lactating Women Vaccinated With an mRNA Vaccine. JAMA Netw Open. 2021;4(8):1F:8,483. (Q1).
- Fernández I, de Lazzari E, Inciarte A, Diaz de Brito VF, Milinkovic A, Arenas A et al. Network meta-analysis of post-exposure prophylaxis randomized clinical trials. HIV Med. 2021;22(3):218-224. IF:3,180. (Q3).
- Xinxin L, Crovetto F, Gonzalez MA, Cuadras D, Sanchez M, Azqueta C et al. Prenatal selection of cord blood donors according to the estimated fetal weight percentile and new approaches; results of a prospective cohort study. Transfusion. 2021;61(4):1215-1221. IF:3,157. (Q3).

* Los grupos de investigación del Parc Sanitari Sant Joan de Déu que pertenecen al Institut de Recerca Sant Joan de Déu los podéis consultar en la página web del IRSJD <https://www.irsjd.org/es/instituto/memoria-cientifica/>

Área de cronicidad, envejecimiento y fin de vida

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS ZARAGOZA

Actualmente la investigación gira alrededor de dos líneas, por un lado, el estudio en Nefrología, y por el otro en Neurorehabilitación, Cronicidad y Curas Paliativas.

HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU PALMA

La cronicidad y la neurorehabilitación son las dos líneas de investigación desarrolladas en el centro Palma de Mallorca.



Área de curas y atención médica

La línea en este ámbito está enfocada a mejorar la práctica clínica, tanto en la atención médica como las curas en enfermería.

PARC SANITARI SANT JOAN DE DÉU*

Grupo de investigación en Cirugía

Oscar Izquierdo Corres, MD, PhD

EQUIPO

INVESTIGADORES/ES

Emma Sánchez Sáez, Eduard Tornero Dacasa, Manuel Céspedes Pérez,

Laura García De Miguel, Jose Luís López Negre, Maria Rosa Cambra Martí, Manel Carreras Martínez, Juan Castellanos Robles, Jordi Comajuncosas Camp, Raul De Diego Burillo, Laia Estalella Mercadé, Pere J. Gris Garriga, Judit Hermoso Bosch, Jaime Jimeno Fraile, Eva Maria Martínez Franco, Josep Ramón Mendez Paredes, Rolando Anastasio Orbeal Saenz, Joan Urgellés, Helena Vallverdú Cartié

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- Identificació dels principals trets cerebrals associats a les etapes més primerenques de diversos trastorns psiquiàtrics i neurològics. (05_2020). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. 2021-2022. IP: Maria Rosa Cambra Martí.
- Evaluación funcional en pacientes sometidos a artroplastia total de rodilla mediante equilibrado ligamentario convencional

comparado con equilibrado guiado con sensor: ensayo clínico aleatorizado. (06_2020). Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. 2021-2022. IP: Juan Castellanos Robles.

SELECCIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS

- Cirugía guiada personalizada de rodilla GPS® de Exactech®. Exactech® Knee Guided Personalized Surgery (eGPS®): Clinical Study. (CR16-006). Exactech, Inc. 2021-. IP: María López.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Parés D, Molinet C, Troya J, Altimira L, López JL, Martínez E. Influence of Bowel Habit and Hormonal Changes on the Development of Hemorrhoidal Disease During Pregnancy and the Postdelivery Period: A Prospective Cohort Study. DIS COLON RECTUM.



* Los grupos de investigación del Parc Sanitari Sant Joan de Déu que pertenecen al Institut de Recerca Sant Joan de Déu los podéis consultar en la página web del IRSJD <https://www.irsjd.org/es/instituto/memoria-cientifica/>

Área de curas y atención médica

- 2021;64(6):724-734. IF:4,585. (Q1).
- Martínez E, Ros C, Santoro GA, Cassadó J, Amat L, Cuadras D et al. Transperineal anal sphincter complex evaluation after obstetric anal sphincter injuries: With or without tomographic ultrasound imaging technique?. Eur J Obstet Gynecol Reprod Biol. 2021;257:70-75. IF:2,435. (Q3).
 - COVIDSurg GC, Nepogodiev D, Simoes JFF, Li E, Glasbey J, Picciochi M et al. SARS-CoV-2 vaccination modelling for safe surgery to save lives: data from an international prospective cohort study. Br J Surg. 2021;108(9):1056-1063. IF:6,939. (Q1).
 - COVIDSurg C, Dajti I, Valenzuela JI, Boccalatte LA, Gemelli NA, Smith DE et al. Machine learning risk prediction of mortality for patients undergoing surgery with perioperative SARS-CoV-2: the COVIDSurg mortality score. Br J Surg. 2021;108(11):1274-1292. IF:6,939. (Q1).

Grupo de investigación en Seguridad del Paciente

Ramón Mir Abellan, PhD

El grupo de investigación ha seguido su línea de investigación en aspectos relacionados con la seguridad del paciente y con la reducción de los riesgos derivados de la atención primaria. El abordaje clínico delante de una agitación psicomotora, el manejo para mejorar la experiencia del paciente pediátrico enfrente una técnica invasiva o la evolución y mediación de la Cultura de Seguridad del Paciente en las organizaciones sanitarias han sido alguno de los

proyectos destacados. La innovación como respuesta a problemas relacionados con la seguridad del paciente también tienen relevancia en presentes y futuras investigaciones dentro del grupo. El impacto de las curas sanitarias que se proporcionan en las personas que contactan con los sistemas sanitario tienen especial interés como oportunidad para poder detectar la necesidad de incorporar el estudio de soluciones innovadoras para la disminución real de los eventos adversos en las organizaciones sanitarias.

EQUIPO

INVESTIGADORES/ES

Antonio Cruz Antolin, Maria Luisa de la Puente Martorell, Montserrat Escute Amat, Gerard Andreu Morera

AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN

Yasmina Manzano Bort

INVESTIGADORA COL-LABORADORA

Anna Falcó Pegueroles

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- SAFE-Infusion_Stop Adverse Fluid Events in Infusion: weak-link tube connection and air removal devices monitored in the cloud for safer, more accurate and cost-effective IV therapy in hospital and at home. (971125). European Commission. 2021-2023. IP:Ramón Mir Abellan.
- Impacto de la implementación de una estrategia de calidad sobre la cultura de seguridad del paciente. [AR201605]. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. 2017-2022. IP: Ramón Mir Abellan.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Falcó A, Zuriguel E, Via G, Bosch A, Bonetti L. Ethical conflict during COVID-19 pandemic: the case of Spanish and Italian intensive care units. Int Nurs Rev. 2021;68(2):181-188. IF:2,871. (Q1).

- Manuel J, Díaz EF, Sánchez MJ, Pliego AN, Mir R. Clinical Holding in Pediatric Venipuncture: Caring by Empowering the Caregiver. Int J Environ Res Public Health. 2021;18(14):3390. (Q1).
- Poveda S, Falcó A, Ballesteros MP, Bosch A. Barriers to Advance Care Planning Implementation in Health care: An Umbrella Review with Implications for Evidence-Based Practice. Worldviews Evid Based Nurs. 2021;18(5):254-263. IF:2,931. (Q1).

CAMPUS DOCENT SANT JOAN DE DÉU

Grupo de Investigación en enfermería, educación y sociedad (GIES)

Juan Roldán Merino, PhD

El GIES es un grupo de investigación del Campus Docent Sant Joan de Déu que tiene como objetivo explorar el impacto de las curas en la salud de los ciudadanos y avanzar en su innovación, desde una perspectiva docente, sanitaria, social y comunitaria.

EQUIPO

INVESTIGADORES/ES

Adrià Almazor Sirvent, Marta Benet Blasco, Oscar Bautista Villaécija, Ainoa Biurrun Garrido, Jaime Carballado Pulido, Mariona Farrés Tarafa, Barbara Hurtado Pardos, Carmen Jerez Molina, David Lorenzo

Área de curas y atención médica

Izquierdo, Dolors Miguel Ruiz, Lorena Molina Raya, Maria José Morera Pomarede, Carlos Nebot Bergua, Gemma Robleda Font, Susana Santos Ruiz i Manuel Vicente Garnacho

SELECCIÓN DE PROYECTOS

- Eficacia y seguridad de la pupilometría como medición objetiva de la nocicepción en pacientes críticos. Sociedad Española de Enfermería de Cuidados Intensivos y Unidades Coronarias (SEEIUC). PI: Robleda, G.
- Percepción de los estudiantes del Grado de Enfermería del proceso de aprendizaje en las prácticas clínicas en Atención Primaria. (PR-305/18). Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona. 2019-2022. IP: Adrià Almazor Sirvent.
- Estudio cualitativo sobre las necesidades espirituales de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad y exclusión social. Serveis Socials Sant Joan de Déu Barcelona (Alberg). 2012-2021. IP: Anna Ramió Jofre.

SELECCIÓN DE ARTÍCULOS

- Coelho JCF, Sampaio FMC, Nogueira MJC, Sequeira C, Lleixà MDM, Roldan-Merino J. Development and psychometric properties of the Therapeutic Relationship Assessment Scale-Nurse. J Psychiatr Ment Health Nurs. 2021;28(6):981-994. IF:2,952. (Q1).
- Palacios D, Fernández R, Ortega A, Fernández A, Bautista O, Rodrigo O et al. Long-Term Care Facilities and Nursing Hombres during the First Wave of the COVID-19 Pandemic: A Scoping Review of the Perspectives of Professionals, Families and Residents. Int J Environ Res Public Health. 2021;18(19). IF:3,390. (Q1).
- Serra N, Garnacho MV, Sánchez S, Albesa L, Girabent M, Moizé L et al. The Relationship between Resistance Exercise Performance and Ventilatory Efficiency after Beetroot Juice Intake in Well-Trained Athletes. Nutrients. 2021;13(4):1094-1094. IF:5,717. (Q1).
- Farrés-Tarafa M, Bande D, Roldan-Merino J, Hurtado-Pardos B, Biurrun-Garrido A, Molina-Raya L et al. Reliability and validity study of the Spanish adaptation of the

“Student Satisfaction and Self-Confidence in Learning Scale” (SCLS). PLoS One. 2021;16(7). IF:3,240. (Q2).

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS ZARAGOZA

Actualmente la investigación se centra principalmente en la monitorización y seguimiento farmacológico, estructurada en la línea de investigación en Farmacología.

SANT JOAN DE DÉU TERRES DE LLEIDA

La investigación en Salud Mental es el eje vertebrador de la investigación desarrollada en Terres de Lleida.



Área de innovación social

La acción social de Sant Joan de Déu tiene la misión de impulsar oportunidades de desarrollo personal y social de que las personas y familias en riesgo de exclusión social y/o en situaciones de vulnerabilidad pueden llevar a cabo proyectos vitales propios de forma autónoma y en comunidad y acompañarlos de forma integral y éticamente responsable.

Proyectos

Este 2021 la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu ha gestionado 8 proyectos 100% sociales.

- **Impacto del racismo, discriminación y xenofobia en la integración y en la salud mediante nuevas tecnologías** (II IN 200803 EN 162 FA 01) Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. IP Josep Maria Haro i Paula Cristóbal. Dentro del proyecto Migrasalud, realizado durante el 2021 se ha conseguido: (1) Conocer la realidad de la discriminación y su impacto en la salud y la vida cotidiana, así como se ha investigado sobre la nueva realidad sociosanitaria marcada por la pandemia del COVID-19 en grupos vulnerables; (2) Desarrollar herramientas tecnológicas que impliquen un proceso de empoderamiento de las personas para incrementar su conocimiento y control sobre sus experiencias de vida y los determinantes de la salud; (3) Promover acciones dirigidas a promover la diversidad cultural así como estrategias innovadoras terapéuticas eficaces y competentes culturalmente (como por ejemplo: la realización de una jornada “II Jornada de migración y salud: factores postmigratorios y COVID-19”.
- **Estudio sobre el impacto de la migración en la salud mental dels joves-M.I.O.** Observatori Social. Fundació La Caixa. Convocatoria “Recerca Social” (SR21-00779). IP: Josep Maria Haro i Paula Cristobal. El proyecto permitirá identificar los principales factores de riesgo y de protección que influyen en la salud de estos colectivos. Así mismo, también se realizará un análisis en profundidad de las estrategias locales y nacionales de inclusión social de menores no acompañados, y se recogerán datos y evidencias que permitan generar recomendaciones de actuación para mejorar la salud de estos jóvenes.
- **Projecte Hood- “Homeless’s Open Dialogue”.** KA204-69D8F5C2. ERASMUS+Call 2020 Round 1 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices. KA204 - Strategic Partnerships for adult education. Comissió Europea. 2019-2023. IP: Javier Pietro.
- **Support and treatment of traumatized children After Violence - SAVE.** Rights, Equality and Citizenship Programme- Call: REC-AG-2018. Comissió Europea. 2019-2021. IP: Mar Alvarez.
- **STEPS: Step by step standing up a Barnahus in Catalonia: A simulation- based training program to avoid secondary victimization in the assessment and treatment of child sexual abuse.** 881749. Rights, Equality and Citizenship Programme- REC-RDAP- GB V-AG-2019. Comissió Europea. 2020- 2022. IP: Marta Simó.
- **Proyecto “Rights First”** European Programme for employment and Social Innovation- EASI 2020 (VP/2020/003/0109). IP: Javier Prieto.
- **CRENCO recol·lectors de felicitat: créixer, envellir, compartir.** PCP- 270. Prado Pintó. 2019-IP: Sandra Díaz.
- **SJDSocial Innova. PCP 269.** Prado Pintó. 2020- IP: Sara Bayés.





4

COMUNICACIÓN, DIVULGACIÓN Y PARTICIPACIÓN

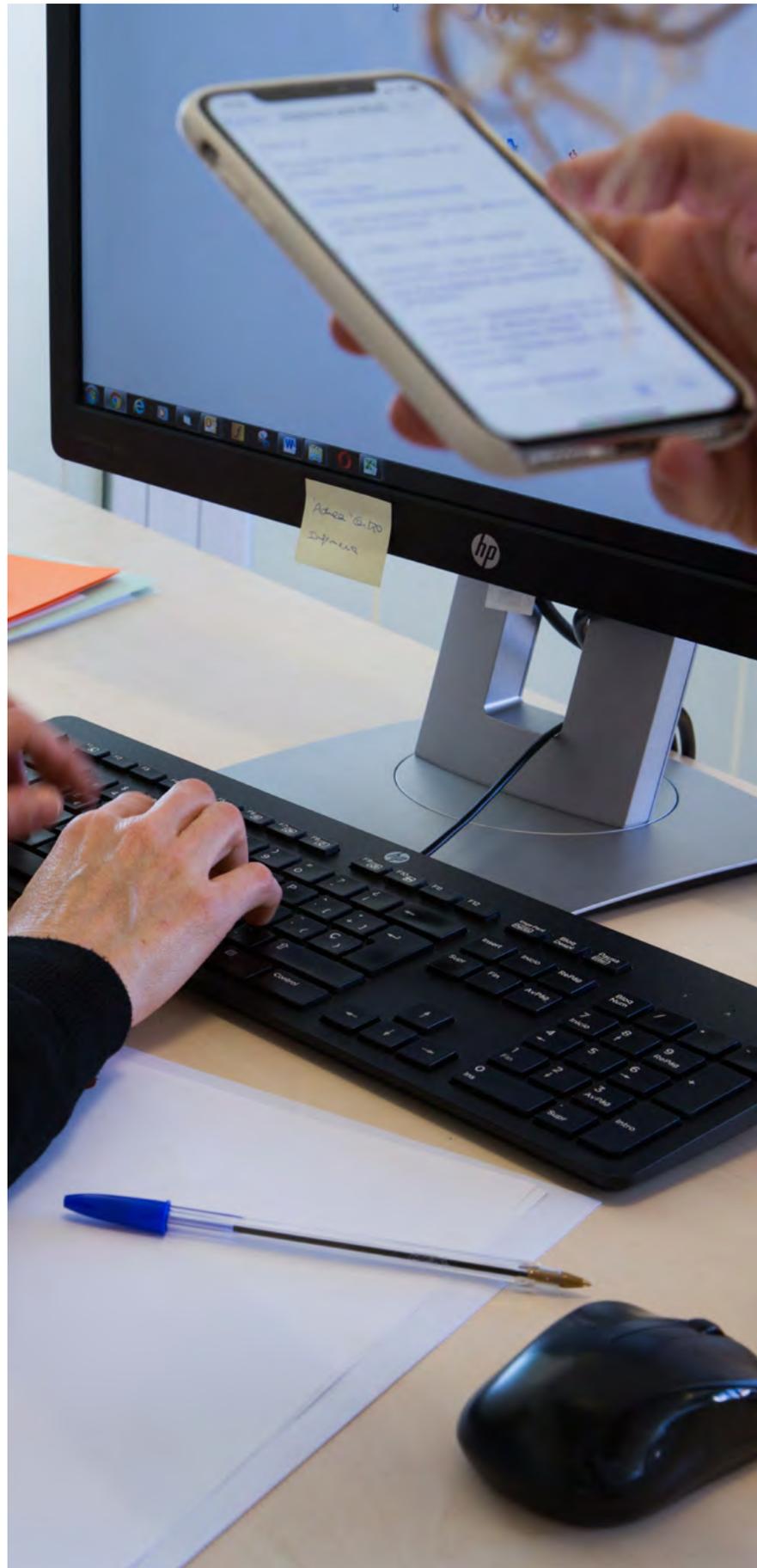
Comunicación interna
Comunicación externa y divulgación
Noticias



Comunicación interna

Canales de comunicación interna:

- Comunicados informativos sobre temas específicos de interés.
- Boletín de Investigación.
- Actualización del apartado de personas en la Intranet y creación de un buzón anónimo de sugerencias.
- Reuniones anuales informativas con todo el personal investigador.
- Comisiones de trabajo HR Investigadores/as para trabajar sobre temáticas concretas.
- Acogida Grupal para nuevas incorporaciones con todo el personal investigador.
- Reuniones de equipo mensuales de estructura con participación de personal investigador.



Comunicación externa y divulgación

Actividades

18
ACTIVIDADES ORGANIZADAS

Con la participación de

170
INVESTIGADORAS E INVESTIGADORES

Con una audiencia aproximada de

800
PERSONAS

Participación en:

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- Noche Europea de la Investigación
- Semana de la Ciencia

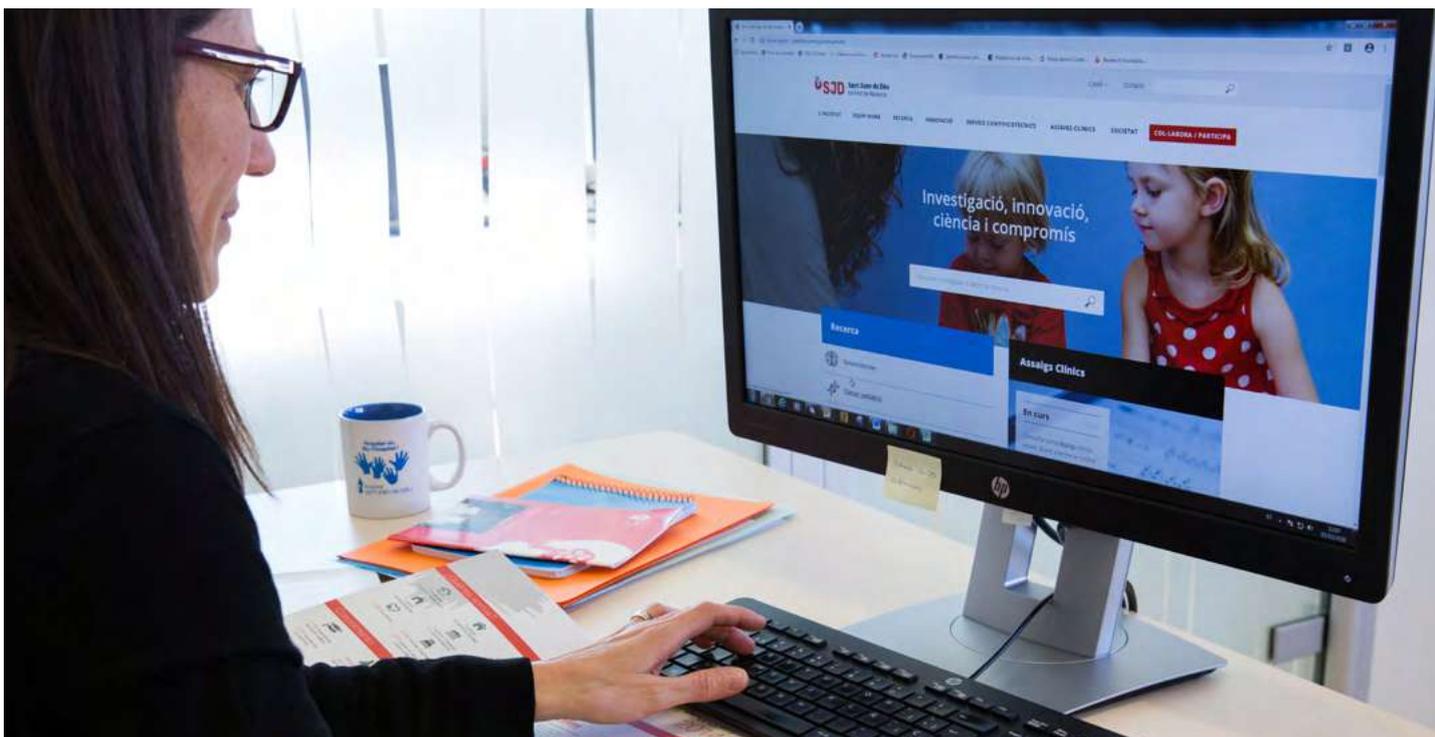
Internet y redes sociales

LINKEDIN
13.329 SEGUIDORES

TWITTER
937 SEGUIDORES

El perfil de Twitter del Institut de Recerca Sant Joan de Déu se estrenó en octubre de 2020.

PÁGINA WEB
57.000 USUARIOS
269.000 PÁGINAS VISITADAS



Noticias

Enero

Hemos visto que en modelos de ratón la sobrealimentación durante la lactancia de asocia a alternaciones del metabolismo del adulto. (Foto 1)

Febrero

El entrenamiento metacognitivo presenta efectos beneficiosos sobre la percepción cognitiva en pacientes con primeros episodios psicóticos. El IRSJD participa en un proyecto europeo para evaluar los efectos de la pandemia sobre la salud mental.

Marzo

Un 70% de las personas con dolor crónico han empeorado durante la pandemia. (Foto 2)
La biomembrana antitumoral CEB-01 reconocida por DelveInsight's Soft Tissue Sarcoma Pipeline Insights. Suplementar la dieta materna con betaina durante la lactancia podría reducir el riesgo de obesidad.

Abril

En niños alimentados con leche de mujeres inmunizadas con la vacuna de Pfizer podrían estar protegidos contra la COVID-19. (Foto 3)

Mayo

El patrón sueño-vigilia potencial marcador clínico en niños con TDAH y TEA.

Junio

Josep Maria Haro y Carles Lerín participan en dos proyectos de investigación en COVID-19 financiados por La Marató.
La leche materna de mujeres infectas y vacunadas contra el coronavirus contiene anticuerpos enfrente el virus. Más del 6% de los europeos padecen depresión. (Foto 4)



Noticias

Julio

La Dra. Lourdes Ibáñez coordina el proyecto europeo SPIOMET4HEALTH para tratar el síndrome del ovario poliquístico en adolescentes y mujeres jóvenes. Estudian la tasa de supervivencia de los pacientes con neuroblastoma de alto riesgo con inmunoterapia de última generación.



Agosto

Relacionan la concentración de determinados elementos químicos en la placenta con el crecimiento fetal. (Foto 5)

Septiembre

Detectar la síndrome de QT largo de forma precoz podría ayudarnos a reducir el impacto de la muerte súbita del lactante.



Octubre

Una guía para mejorar la participación de los pacientes pediátricos en la investigación de medicamentos. (Foto 6) Descubren nuevas características fenotípicas en trastornos relacionados con el metabolismo de los neurotransmisores.

Noviembre

El tejido adiposo marrón es más activo en niñas durante el primer año de vida. Identificados dos subtipos de retinoblastoma. Medir anticuerpos en saliva representa una estrategia útil y sencilla para detectar infecciones por SARS-CoV-2 (Foto 7).



Diciembre

El equipo del Dr. Vicenç Díaz de Brito lidera dos ensayos clínicos relacionados para mejorar el tratamiento de pacientes con VIH.

Un estudio revela que un alto porcentaje de niños y adolescentes con psicosis de inicio precoz padecen depresión clínica.



5

GESTIÓN DE PERSONAL

Personal
Desarrollo profesional
Salud, seguridad y bienestar del personal



Personal



Tipología de contratos



Tasa de rotación **12,14**

Porcentaje de rotación anual calculado en base al número de bajas voluntarias divididas entre el número total de trabajadores/as.

Ratio retributiva

Ratio salario más alto entre más bajo **5,8**

Igualdad de oportunidades y diversidad

La Comisión de Igualdad de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu sigue dando continuidad al cumplimiento del Pla de Acció de Igualdad implementado en 2020 en la institución. Algunas de las principales acciones llevadas a cabo durante el año 2021 han sido:

- Formación y sensibilización.
- Revisión del protocolo de acoso.
- Revisión de la guía de lenguaje inclusivo.
- Auditoria retributiva.

Personal contratado en situación de riesgo de exclusión social o vulnerabilidad

- Personal en situación de vulnerabilidad: **6** personas.
- Trabajamos con dos Centros Especiales de Trabajo que integran personal con discapacidad.

Programas de inserción, personal en prácticas y otros

- **4** personas dentro del programa de Garantía Juvenil.
- **9** estudiantes en prácticas.

Medidas de conciliación

En el marco del Programa de Bienestar iniciado por la Fundació Sant Joan de Déu en 2019, a raíz de los resultados de la Encuesta de Clima 2018, impulsamos medidas de conciliación entre la vida familiar y laboral para hombres y mujeres, y permitimos cubrir las necesidades individuales mejorando la calidad de vida de nuestros profesionales y seguimos desarrollando el orgullo de pertenencia a la institución. Por esto dentro de la jornada habitual de 37.5h hay flexibilidad horaria de entrada y salida para favorecer la conciliación. Por otro lado, en 2021 se ha realizado teletrabajo como causa de fuerza mayor y se ha diseñado un programa llamado Flex-Fay, para implementar una vez finalizada la fuerza mayor, y que está orientado a favorecer la conciliación personal y laboral.

Personal acogido a medidas de conciliación

Estas medidas aplican a todo el personal contratado por la FSJD.

Personal acodo a reducción de jornada por guarda legal:

- **1** hombre

Clima laboral

En 2019, se realizó el análisis de los resultados de la encuesta Opina que fue realizada a todos los profesionales de la FSJD durante el mes de diciembre de 2019. Con estos resultados se elaboró un plan de acción, que se compartió con todos los profesionales y el que se dio continuidad con mejoras continuas en distintos ámbitos. El año 2022 se volverá a realizar esta encuesta.

Desarrollo profesional

El personal dispone de un Programa Formativo propio, que tiene como objetivo perfeccionar las calificaciones y habilidades profesionales necesarias para realizar una investigación traslacional y de excelencia.

El Programa Formativo presenta 4 modalidades distintas:

- Knowledge and techniques: dirigidas a aumentar los conocimientos científicos y las herramientas y técnicas necesarias para la investigación.
- Soft Skills: actividades dirigidas a trabajar sobre competencias personales.
- Organization and governance: actividades orientadas a conocer la normativa interna.
- Formación institucional (valores).

Datos del 2021

ACCIONES REALIZADAS

18

PARTICIPACIÓN MEDIA

Participación media ha sido de **13,8** personas por acción

SATISFACCIÓN MEDIA

8,83

PERSONAL QUE HA RECIBIDO FORMACIÓN

250 profesionales



NÚMERO DE HORAS FORMATIVAS

86,5

Evaluación del rendimiento del personal

Para el personal de Gestión, hay establecida una Evaluación Anual de objetivos. Habitualmente se establecen en enero/febrero, se hace un seguimiento en junio/julio y en enero/febrero del año posterior se hace la revisión del grado de realización. En 2020, se ha puesta a disposición del personal investigador un fichero guía para hacer la evaluación de rendimiento y de competencias profesionales.



Salud, seguridad y bienestar del personal

Medidas para la prevención de riesgos laborales y fomento del bienestar del personal

El objetivo de este programa es velar por la salud de los y las profesionales con una mirada integral que contemple tanto la vertiente emocional como la física en el lugar de trabajo para incidir positivamente sobre los siguientes factores: Compromiso/Motivación/Satisfacción/Orgullo de pertenencia.

El programa se centra en 4 bloques de trabajo:

- Prevención de Riesgos Laborales.
- Programa de actividades de bienestar en colaboración con los hospitales.
- Seguimiento del Clima Laboral (Encuesta Opina). Actividades de Comunicación y Participación.

Formación en materia de prevención de riesgos laborales



HORAS DE FORMACIÓN/AÑO
321,66 h

Mecanismos y/o procedimientos de gestión de conflictos internos

Actualmente disponemos de un protocolo de prevención y actuación en caso de acoso o discriminación laboral.

Este protocolo, reúne las actuaciones para prevenir, detectar y resolver todo tipo de situaciones de acoso psicológico, sexual, por razón de sexo u orientación sexual y todo tipo de discriminaciones que se puedan producir en la Fundació Sant Joan de Déu.

También representa un compromiso institucional para la erradicación total de estas conductas y para garantizar la salud de las personas que han sufrido estas situaciones.





6

GESTIÓN ECONÓMICA FINANCIERA



Gestión económica financiera

Serán beneficiarios de la Fundació la sociedad en general y la comunidad científica, así como todos aquellos profesionales y personas que tengan interés y motivación por las actividades docentes y de investigación que desarrolle la Fundació.

Eficiencia

87,21%

RATIO GASTOS FUNDACIONALES/
GASTOS TOTALES

12,79%

RATIO GASTOS NECESARIOS/GASTOS
TOTALES

1%

RATIO GASTOS EN CAPTACIONES DE
FONDOS/GASTOS TOTALES

Gastos en actividades fundacionales desglosados por ámbitos de actuación/líneas fundacionales

83,64%

INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

15,57%

INVESTIGACIÓN ASISTENCIAL

0,79%

INVESTIGACIÓN SOCIAL

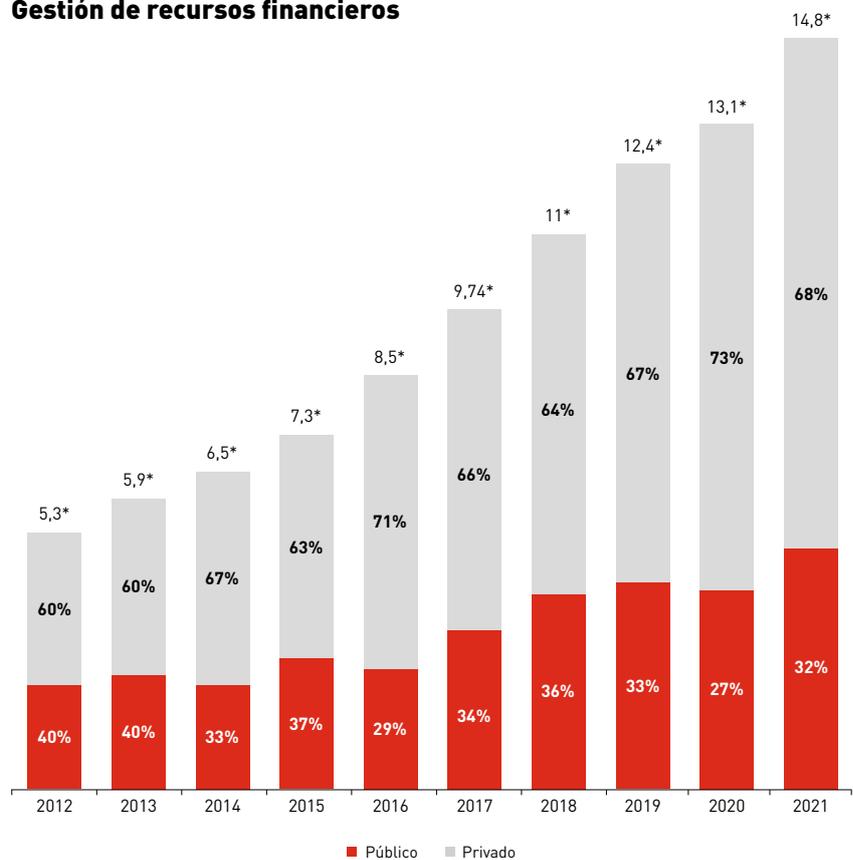
Espacio de transparencia

Consulta la web:
<https://www.sjdrecerca.org/es/fundacion/transparencia/>

Ingresos por actividad durante el 2020

14.817.633,86€

Gestión de recursos financieros



Información económica y financiera

Información económica y financiera que se pone a disposición del Patronato:

- Anualmente: Cuentas Anuales de la Entidad.
- Anualmente: Presupuesto de la Entidad.
- Cualquier otro tipo de información que se considere relevante y oportuno su conocimiento por parte del Patronato.

Gestión económica financiera

Gestión, identificación y/o seguimiento de riesgos (Compliance)

La entidad cuenta con plan de responsabilidad penal, donde se detallan los riesgos y los mecanismos para evitarlos. También cuenta con un órgano de control, que se reúne periódicamente para hacer un seguimiento de la situación. La entidad dispone de un canal de denuncias, que garantiza la comunicación por parte de cualquier persona.

La entidad cuenta con un Manual de prevención de riesgos penales, que tiene por objetivo especificar en la mayor medida posible los principios del Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales.

Este modelo se configura principalmente en cinco ejes, que permiten reforzar el entorno de control de la Fundación. Estos ejes son:

- Análisis de riesgos penales que principalmente podrían afectar la Fundación riesgos.
- Procedimientos de control, con su actualización y auditoría.
- Órgano de Control.
- Canal de Denuncias.
- Formación y régimen disciplinario.

El Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales se ha concebido como un sistema relacional de los riesgos penales que pueden impactar en la Fundación durante el ejercicio de su actividad, con los controles internos y operativos establecidos dentro de su estructura organizativa.

Código de conducta de proveedores

Según lo establecido en el Código de Conducta de la OHSJD, al que la Fundació está adherida:

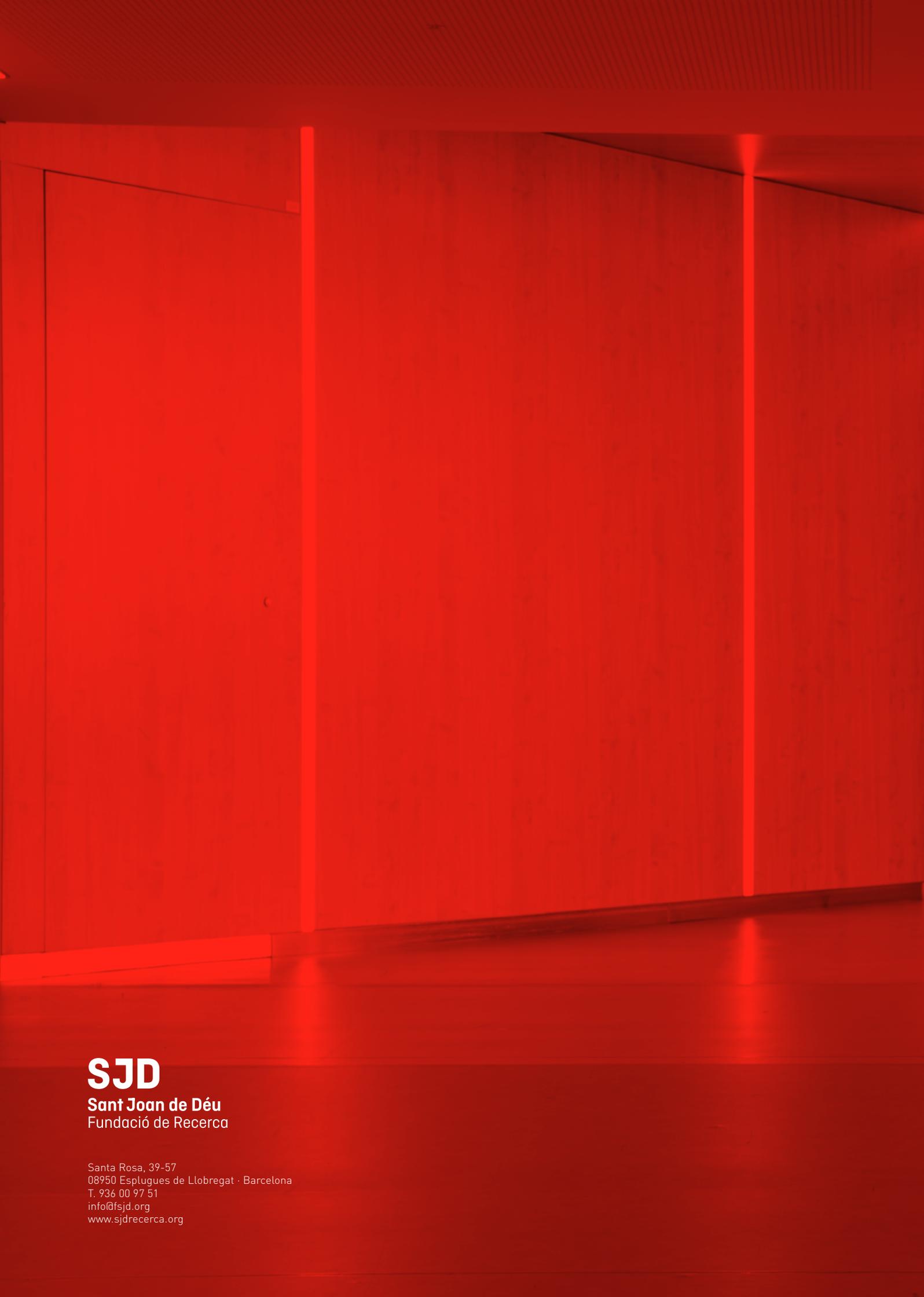
1. Las relaciones entre la OHSJD y los proveedores están basadas en el respeto, la confianza y la búsqueda de beneficios mutuos. Por este motivo, la OHSJD desarrollará procesos de selección de proveedores y suministradores en base a criterios de objetividad, imparcialidad y transparencia, evitando cualquier situación de conflicto de interés o favoritismo en su selección.
2. Asimismo, la OHSJD se compromete a tratar de forma confidencial toda la información recibida por parte de los proveedores en la emisión de sus ofertas, tales como precios y condiciones, respetando el contenido de las mismas. El tratamiento de datos de carácter personal también se hará, al igual que con los clientes, cumpliendo con lo establecido legalmente.
3. Es responsabilidad de los Colaboradores que presten servicios para la OHSJD facilitar información veraz a los proveedores y suministradores y no proyectada con intención de inducir a engaño.

Criterios de selección de proveedores

La Fundación desarrolla procesos de selección de proveedores y suministradores en base a criterios de objetividad, imparcialidad y transparencia, evitando cualquier situación de conflicto de interés o favoritismo en su selección.

Número total de proveedores: 732





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
info@fsjd.org
www.sjdrecerca.org

Missatge del director

Aquest 2020 ha estat un any particularment singular i potser un dels més difícils als quals ens hem enfrontat com a societat i com a científics. El virus SARS-CoV-2 ha impactat en tots els àmbits de la nostra vida, alterant les nostres rutines, les formes d'interactuar entre nosaltres i la nostra manera de treballar. Malgrat l'emergència mèdica, la recerca a Sant Joan de Déu no s'ha aturat, hem preservat al màxim la nostra activitat científica habitual i hem impulsat nous projectes com la Plataforma Kids Corona; on s'han agrupat diferents projectes de recerca al voltant d'aquesta malaltia en l'àmbit de la pediatria i la salut maternoinfantil; així com, un conjunt de projectes sobre la COVID-19 en l'àmbit dels adults, molt vinculats a la salut mental. La Plataforma s'ha pogut desenvolupar gràcies al suport rebut a través de donacions, però també ha crescut amb la participació ciutadana. Els resultats obtinguts a través de Kids Corona han ajudat als sistemes de salut públics a millorar la presa de decisions, en un moment on la incertesa era molt present.

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu promou i gestiona la recerca desenvolupada a tots els centres de l'Orde Hospitalari Sant Joan de Déu - Província d'Aragó - Sant Rafael. Un gruix important d'aquesta recerca es realitza a l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu. Al mateix temps la Fundació dona suport a tota la recerca desenvolupada fora del IRSJD, com la recerca del Campus Docent Sant Joan de Déu, entre altres. Per altra banda, aquest 2020 ha estat l'any de naixement del Programa SJD Social Innova. Aquest programa permetrà anar incorporant la innovació en l'àmbit social a través de diferents projectes que milloraran i renovaran les intervencions dels centres; amb l'objectiu final de contribuir a la creació d'una societat més justa.

La publicació de la memòria científica és la culminació d'un any de treball d'investigació i gestió de la recerca a la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu. Un any on investigadors, investigadores, personal de gestió, de suport, etc. fan possible seguir avançant en la recerca biomèdica i social, tan en l'àmbit de la

pediatria com de la població adulta, especialment en la salut mental.

La memòria, que tot seguit us presentem, inclou el detall de l'activitat científica desenvolupada durant el 2020 per a tots aquells grups consolidats i emergents; a més de trobar la relació de projectes de l'àmbit de la innovació social.

Permeteu-me acabar aquest missatge agraint a totes les persones que han fet i fan possible l'activitat de recerca de Sant Joan de Déu. Al personal investigador, de la salut i infermer per l'esforç que han realitzat per adaptar-se a aquesta nova realitat; al personal de gestió per facilitar que l'activitat no s'aturés ni un moment; als pacients i famílies per continuar col·laborant en els projectes; als benefactors, finançadors públics, privats i la societat que han permès a través de les seves aportacions i participació en projectes continuar avançant en la recerca.

Emili Bargalló Angerri

Director

Fundació de Recerca Sant Joan de Déu

