SJD Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

BALANÇ SOCIAL I MEMÒRIA CIENTÍFICA 2025





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
T. 936 00 97 51
www.sjdrecerca.org
frecerca.comunicacio@sjd.es

Les fotografies són propietat de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu i el Campus Docent Sant Joan de Déu.

Índex

1. INTRODUCCIÓ 4
- Qui som 5

2. ÒRGANS DE GOVERN CIENTÍFIC I DE GESTIÓ 6
- Patronat 7
- Consell assessor científic extern 8
- Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments 9
- Comitè directiu 10

3. ACTIVITAT CIENTÍFICA 11
- Dades globals 2025 12
- Dades globals 2017-2025 12
- Institut de Recerca Sant Joan de Déu 14
- Dades globals de l'IRSJD 2025 15

4. COMUNICACIÓ, DIVULGACIÓ I PARTICIPACIÓ 17
- Comunicació interna 18
- Comunicació externa 19

5. GESTIÓ DE PERSONAL 20
- Personal 21
- Desenvolupament professional 23
- Salut, seguretat i benestar del personal 24

6. GESTIÓ ECONÒMICA FINANCERA 25
- Eficiència i transparència 26
- Recursos gestionats 26
- Compliance i proveïdors 27



1.

Introducció

- Qui som



Qui som

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu contribueix a la millora de la salut i el benestar de les persones, fomentant, donant suport i coordinant la recerca i la innovació dels centres de l'Orde Hospitalària Sant Joan de Déu, d'acord amb els seus valors, buscant l'eficiència i el treball en xarxa, tenint en tot moment present el nostre compromís ètic i la nostra orientació científica i social. L'activitat de la Fundació es centra en la investigació i recerca, tan bàsica com aplicada, en l'àmbit biomèdic, assistencial i social.

2.

Òrgans de govern científic i de gestió

- Patronat
- Consell assessor científic extern
- Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments
- Comitè directiu



Patronat

PRESIDENT

Gmà. Jesús Pineda Sánchez
Orden Hospitalaria San Juan De Dios

SECRETÀRIA

Sra. Natalia Pérez Neira
Directora d'Economia i Finances Hospital Sant Joan de Déu

VOCALS

Dr. Manel del Castillo Rey
Director Gerent Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Dr. Sebastià Santaeugènia Gonzalez
Director Gerent del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dr. Miquel Pons Serra
Director Mèdic de l'Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Sra. Marta Garcia Martínez
Directora Econòmico Financera del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dra. Lorena Molina Raya
Directora del Campus Docent Sant Joan de Déu

Sr. Salvador Maneu Marcos
Director de SJD Serveis Socials

Sr. Emilio José García
Director Gerent de l'Hospital San Juan de Dios del Aljarafe

Excm. i Mgfc. Dr. Joan Guàrdia Olmos
Rector de la Universitat de Barcelona

Dr. Jordi Garcia Fernandez
Vicerector de Recerca de la Universitat de Barcelona

Dr. Javier Selva Sánchez
Director General de Societat de Transferència i Societat del Coneixement, Generalitat de Catalunya

Dr. Antoni Plasència Taradach
Director General de Recerca i Innovació en Salut, Generalitat de Catalunya

Dr. Climent Molins Borrell
Vicerector de Transferència, Innovació i Emprenedoria de la Universitat Politècnica de Catalunya

Fundació La Caixa
Representada per Sr. Josep M. Crononas, Director General



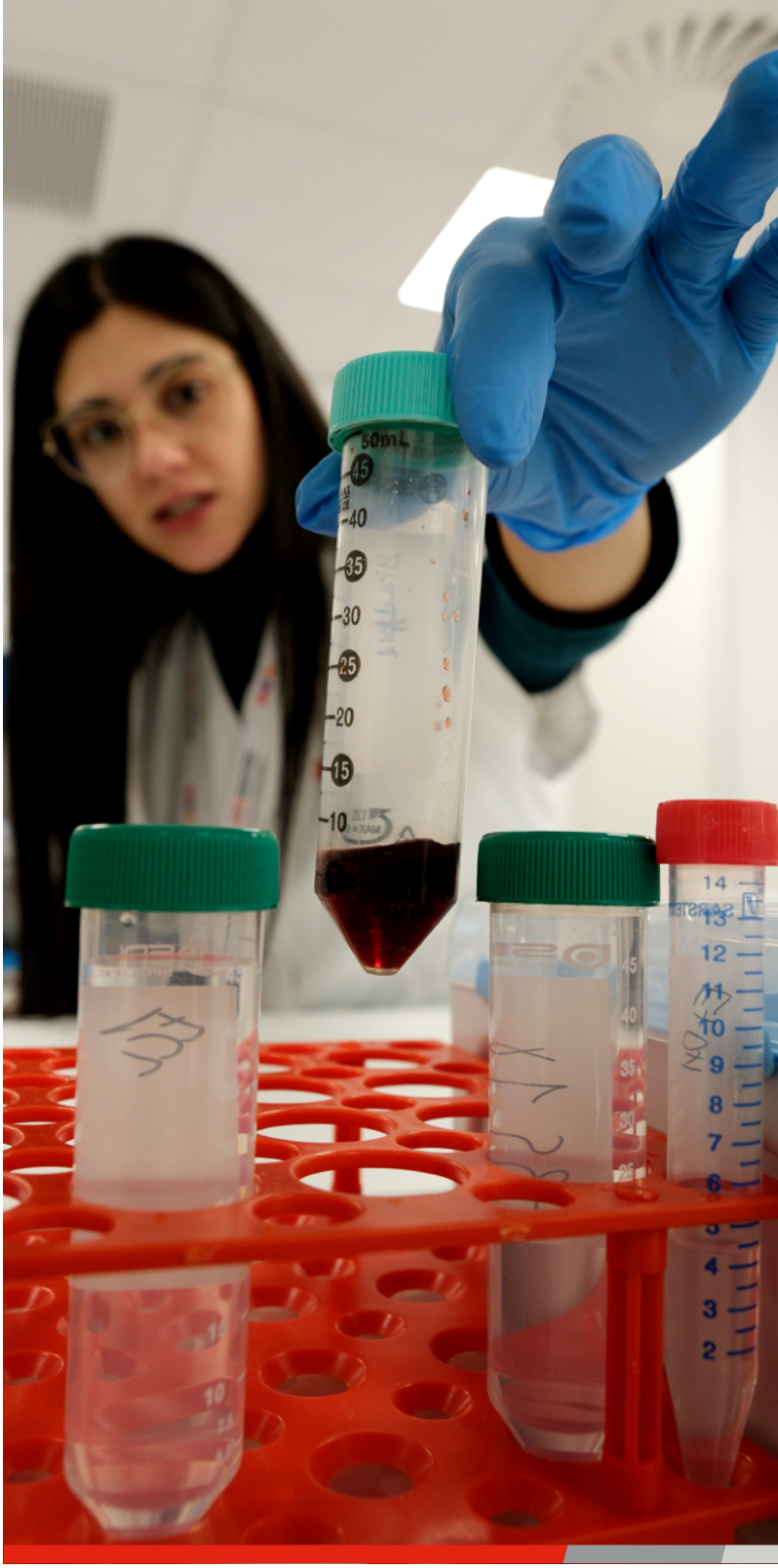
Responsabilitats i deures del patronat

El Patronat té la representació de la Fundació, ostentant totes aquelles facultats que siguin necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable. De manera exclusiva li correspon el govern i administració de la Fundació, aprovar els comptes anuals i el pressupost, la modificació dels Estatuts, l'extinció de la Fundació i qualsevol altre acte que depassi l'àmbit de la gestió ordinària i/o que necessiti l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

Funcionament del patronat

El Patronat celebrarà, com a mínim, dues reunions l'any a convocatòria del President amb almenys 15 dies d'antelació, si bé es podran celebrar totes aquelles que s'estimi oportú, amb caràcter ordinari o extraordinari, o quan així ho demanin 1/4 dels Patrons, en quin cas la reunió s'ha de celebrar dins els 30 dies següents a la sol·licitud. Les reunions del Patronat es podran celebrar en el domicili de la fundació o en el domicili de l'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu (Província d'Aragó). Les reunions del Patronat seran vàlides quan assisteixin, en persona o representats en la forma legalment permesa, almenys la meitat més ú dels membres. Els acords s'adoptaran per majoria simple de vots, dels presents i en cas d'empat, el President ostentarà un vot de qualitat. Serà necessari el vot favorable de les 2/3 parts dels patrons assistents per a l'adopció dels següents acords: a) Modificació dels Estatuts b) Fusió, escissió o extinció de la Fundació De cada reunió s'aixecarà la corresponent acta, que seran recollides en el Llibre d'Actes de la Fundació i que hauran de ser aprovades al finalitzar la reunió o bé en la reunió següent per majoria simple de vots. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció excepte en el cas que específicament el Patronat demori la seva eficàcia fins a l'aprovació de l'acta. El Director o Gerent pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat.

Consell assessor científic extern



Dr. Antonio L. Andreu
Scientific Director, European Infrastructure for Translational Medicine (EATRIS) (President SAB)

Dr. Montserrat Vendrell i Rius
Partner, Alta Life Sciences

Dr. Ana Buj-Bello
Head of Laboratory in Gene Therapy, Inserm, Genethon

Dr. Philippe Courtet
Professor of Psychiatry at the Université de Montpellier and Head of the Department of Emergency Care Psychiatry at the University Hospital, Montpellier

Dr. Marisol Montolio
Scientific Director, Duchenne Parent Project, Spain

Dr. Carlos Rodríguez-Galindo
Executive Vice-President, St. Jude Children's Research

Dr. Thomas Schulze
Chairman and Director, Institute for Psychiatric Phenomics and Genomics, LMU Munich, and Johns Hopkins University's Department of Psychiatry

Dr. Maithe Tauber
Hospital Paediatric Endocrinologist. Institut des Sciences du Cerveau, de la Cognition et du Comportement de Toulouse (ISC3T)

El Patronat compta amb l'opinió i acompanyament d'un Consell Assessor, que és nomenat pel Patronat, per totes aquelles qüestions que, relacionades amb les finalitats fundacionals, requereixin de la veu d'experts i persones amb un criteri específic sobre certs temes. Els membres del Consell Assessor exerceixen el càrrec per un període de 3 anys, reelegibles per períodes successius. Respecte als membres del Patronat que en formen part, cessaran com a membres d'aquest Consell al mateix moment que deixin de ser patrons. El Consell Assessor és presidit pel President del Patronat o en qui aquest delegui, reunint-se tantes vegades com es consideri oportú i de les seves reunions s'aixequen també les corresponents actes.

Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments

PRESIDENT

Dr. Jesús Pineda Sánchez

VICEPRESIDENT

Dr. Bernabé Robles del Olmo

SECRETÀRIA TÈCNICA

Dra. Neus Riba i Garcia

METGES

Dr. Fernando Aguiló Martínez
Gmà., Superior - Hospital Sant Joan de Déu (jubilat)

Dr. Jesús Pineda Sánchez
Metge assistencial - Especialista en Pediatria – Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dr. Bernabé Robles del Olmo
Metge assistencial - Neurologia – Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dra. Maite Begoña Gorostegui Obanos
Metgessa assistencial – Especialista en Oncologia - Hospital Sant Joan de Déu

Dra. Ana Maria Martin Ancel
Metgessa assistencial – Àrea de Nounats - Hospital Sant Joan de Déu

Dra. Rosa Mª Dueñas Herrero
Metgessa assistencial – Especialista en Psiquiatria. Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dra. María Andreu Pascual
Metgessa assistencial – Especialista en Psiquiatria Infantil. Hospital Sant Joan de Déu

Dra. Edurne Mazarico Gallego
Medicina assistencial – Especialista Ginecologia i Obstetrícia. Hospital Sant Joan de Déu

Dr. Oriol Martín Solé
Metge assistencial – Especialista en Urologia. Hospital Sant Joan de Déu

METGES ESPECIALISTES EN FARMACOLOGIA CLÍNICA

Dra. Neus Riba i Garcia
(sense dret a vot per ser la secretària tècnica)

Dr. Pau Ferrer Salvans
Farmacòleg clínic (vocal amb dret a vot)

Dra. Carlota Romans Ruiz
Farmacòleg clínic (vocal amb dret a vot)

Dra. María Jimena Coimbra Hurtado

FARMACÈUTIC/A ESPECIALISTA EN FARMÀCIA HOSPITALÀRIA

Dra. Rosa Farré Riba
Farmacèutica – Hospital Sant Joan de Déu

DIPLOMADA D'INFERMERIA

Sra. Montserrat Gutiérrez Juárez

Dra. Laura Martínez Rodríguez

MEMBRE REPRESENTANT DE LES ASSOCIACIONS DE PACIENTS

Sr. Àngel del Campo Escota

PERSONES ALIENES A LES PROFESSIONS SANITÀRIES

Sra. Clara Chamorro Pérez
Advocada

Sr. Àngel del Campo Escota

Sr. Eduard Puig Vaquero
Advocat. En qualitat de delegat de protecció de dades

Sr. Josep Codorniu Castelló

EXPERTS/MÀSTER UNIVERSITARI EN BIOÈTICA

Dr. Bernabé Robles Olmo
President CEA - PSSJD, membre de la comissió permanent del Comitè de Bioètica de Catalunya

Dr. Jesús Pineda Sánchez

Dr. Pau Ferrer Salvans
Farmacòleg clínic

Dr. Fernando Aguiló Martínez
Gmà., Superior - Hospital Sant Joan de Déu

Sr. Àngel del Campo Escota

Dra. Neus Riba i Garcia

FARMACÈUTICA D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

Sra. Maria Eugènia Rey Abella
Responsable d'Atenció Farmacèutica de l'Àmbit Metropolità Barcelona Sud – Regió Sanitària de Barcelona del Servei Català de la Salut

LES PERSONES NO VINCULADES LABORALMENT SÓN

Sra. Clara Chamorro Pérez
Advocada

Sr. Àngel del Campo Escota
Representant de les associacions de pacients

Sra. Maria Eugènia Rey Abella
Atenció Farmacèutica de l'Àmbit Metropolità Barcelona Sud – Regió Sanitària de Barcelona del Servei Català de la Salut

Fernando Aguiló Martínez
Gmà., Superior (jubilat)

Dra. Laura Martínez Rodríguez
Universitat de Barcelona



Comitè directiu

Sr. Emili Bargalló Angerri
Director Fundació Sant Joan de Déu

Sra. Roser Arnalte Olloquegui
Adjunta a la Direcció de la Fundació Sant Joan de Déu i Directora de l'Àrea de Promoció i Gestió de la Recerca

Sra. Joana Claverol
Directora de Suport a la Recerca Clínica

Dr. Joan Comella Carnicé
Director de Recerca, Innovació i Docència de l'Hospital Sant Joan de Déu i Director de l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu

Sra. Clara Goula Mallofré
Directora d'Administració i Finances

Dr. Josep Maria Haro Abad
Director de Docència, Recerca i Innovació Parc Sanitari Sant Joan de Déu i Subdirector de l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu

Sra. Vanessa Martínez Galindo
Directora de Persones i Valors

Dra. Fátima Núñez Mangado
Adjunta a la Direcció de Recerca Innovació i Docència de l'Hospital Sant Joan de Déu

Dra. Susana Ochoa
Cap de recerca del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

El Patronat nomena un Director o Gerent de la Fundació, com a càrrec permanent i retribuït, que assumeix la gestió més directa de l'entitat, a les ordres del Patronat, i al qual se li atorguen poders notarials per tot allò que sigui precís pel correcte desenvolupament del seu càrrec. El seu nomenament el fa el Patronat, a proposta del President, i exigeix el vot favorable dels dos terços dels patrons. El Director, en cada una de les reunions del Patronat, fa un resum executiu de l'activitat de la Fundació i presenta, per a l'aprovació pertinent, tota aquella documentació necessària per al compliment de les obligacions formals del l'Entitat.

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

La Fundació està adherida al Codi de Conducta de l'Orde Hospitalari Sant Joan de Déu (OHSJD). L'objectiu del codi és establir uns principis d'actuació bàsics i clars que orientin les accions dels professionals que treballen a l'OHSJD així com d'aquelles persones i/o empreses que, presten serveis o bé qualsevol altre tipus de col·laboració amb la mateixa (sigui a nivell formatiu, de voluntariat o de qualsevol altre tipus).

3.

Activitat científica

- Dades globals 2025
- Dades globals 2017-2025
- Institut de Recerca Sant Joan de Déu
- Dades globals de l'IRSJD 2025



Dades globals 2025

1071
EQUIP INVESTIGADOR

64 Caps de grup

441 Investigadors/es

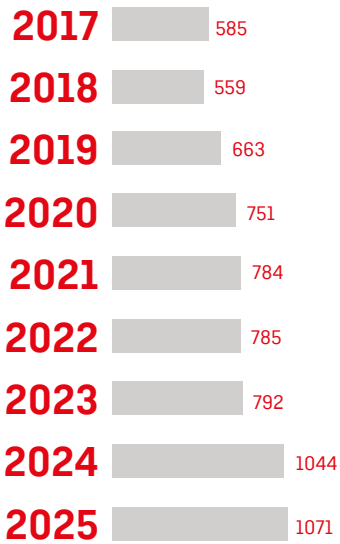
118 Investigadors/es postdoctorals i associats

124 Estudiants de doctorat

324 Ajudants d'investigació i tècnics

132 persones de serveis corporatius

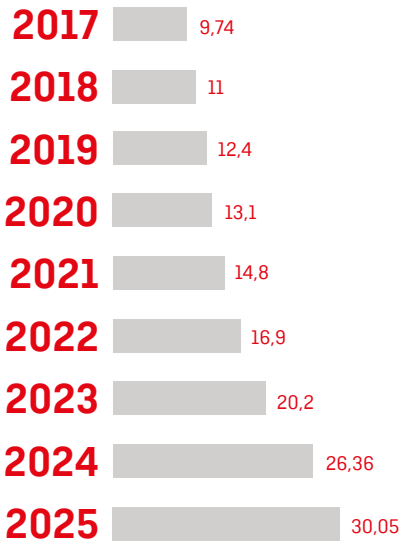
2017-2025



30.05
MILIONS D'EUROS



2017-2025



632
PROJECTES ACTIUS

146	Competitius autonòmics
228	Competitius nacionals
75	Competitius internacionals
11	No competitius autonòmics
143	No competitius nacionals
29	No competitius internacionals

2017-2025

2017	585
2018	559
2019	663
2020	751
2021	784
2022	785
2023	792
2024	1044
2025	1071

415
ASSAJOS CLÍNICS I ESTUDIS OBSERVACIONALS ACTIUS

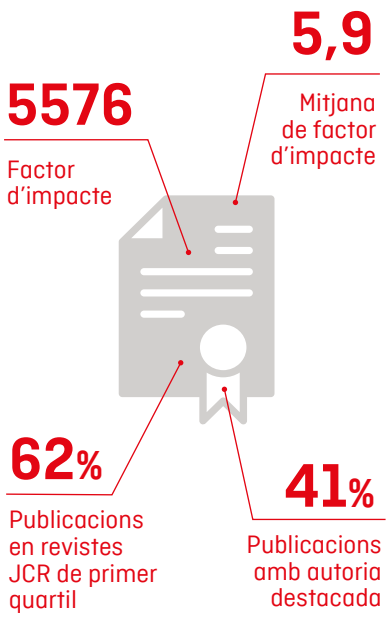
41	FASE I
83	FASE II
166	FASE III
6	FASE VI
24	ALTRES
95	Estudis observacionals

2017-2025

2017	218
2018	225
2019	222
2020	231
2021	321
2022	355
2023	406
2024	397
2025	415

953
PUBLICACIONS

Articles i reviews publicats en revistes indexades al ISI Web of Science



2017-2025

2017	577
2018	546
2019	577
2020	682
2021	831
2022	802
2023	816
2024	826
2025	953

Institut de Recerca Sant Joan de Déu

L'Institut de Recerca Sant Joan de Déu té la missió d'investigar sobre els problemes de salut que pertanyen a la medicina pediàtrica i com aquests afecten el desenvolupament humà, tant en l'àmbit de la salut física com mental, amb l'objectiu de millorar el benestar i qualitat de vida de la població. L'IR-SJD pretén ser un referent europeu en la recerca biomèdica integral de la salut de la persona en l'edat pediàtrica, interessant-se per les etapes vitals que afecten el desenvolupament humà global.

Va ser creat al 2015 a través d'un conveni de col·laboració entre l'Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu i la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu. IRSJD is a research center in biomedicine formed by groups from two university hospitals, Sant Joan de Déu Hospital and the Health Park Sant Joan de Déu, and three research institutes, the Institute of Biomedicine (IBUB) and the Institute of Neuroscienes (UBNeuro), both from the UB, and the UPC's Research Centre in Biomedical Engineering.

La recerca s'estructura mitjançant l'àrea de medicina i ciència pediàtrica, l'àrea de salut mental i el programa transversal.

Àrea medicina i ciència pediàtrica:

- Neurociències
- Resposta adaptativa, metabolisme i immunologia
- Càncer pediàtric
- Medicina de precisió en malalties rares
- Grups clínics associats

Àrea de salut mental:

- Salut mental i societat
- Bases i abordatge dels trastorns mentals

Programa transversal:

- Tecnologies de la salut i innovació



Dades globals de l'IRSJD 2025

949
EQUIP INVESTIGADOR

63 Caps de grup

396 Investigadors/es

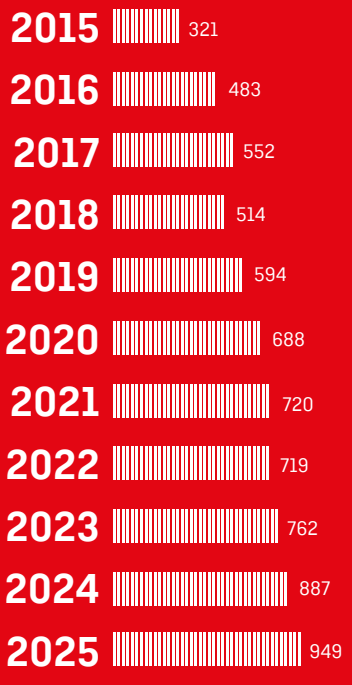
118 Investigadors/es postdoctorals i associats

124 Estudiants de doctorat

248 Ajudants d'investigació i tècnics

132 persones de serveis corporatius

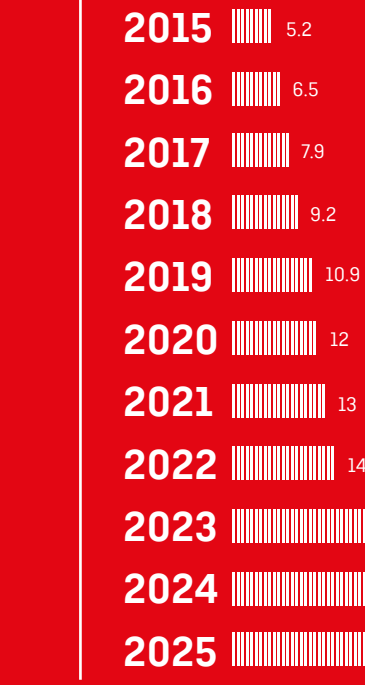
2015-2025



28.21
MILIONS D'EUROS



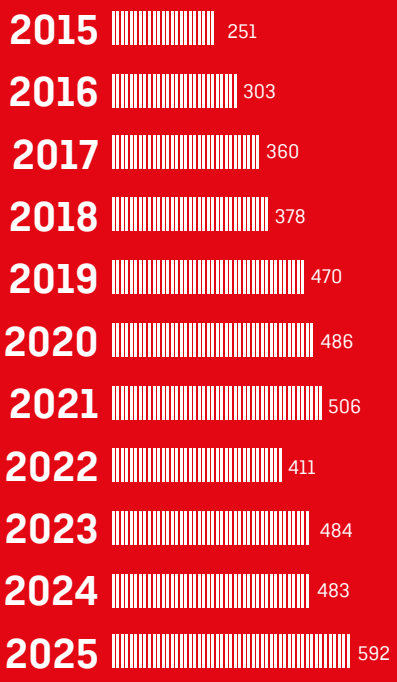
2015-2025



592
PROJECTES

592 Actius		131 Nous
134	Competitius autonòmics	29
212	Competitius nacionals	52
69	Competitius internacionals	17
11	No competitius autònomics	2
138	No competitius nacionals	25
28	No competitius internacionals	6

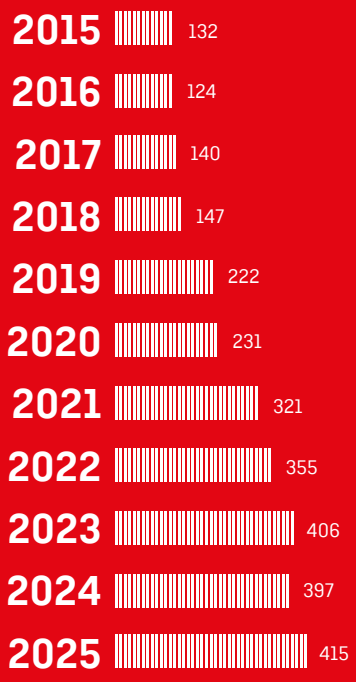
2015-2025



415
ASSAIGS CLÍNICS I ESTUDIS OBSERVACIONALS ACTIUS

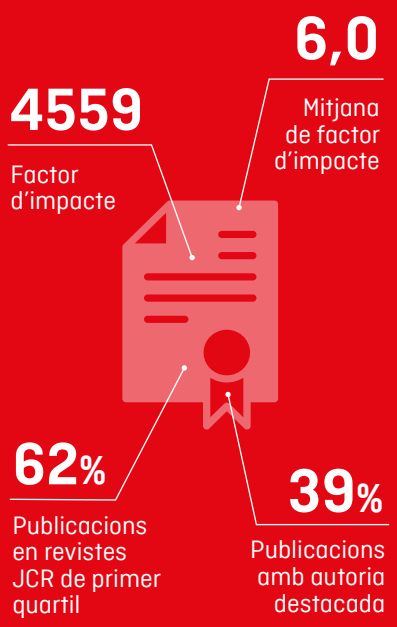
415 Actius		88 Nous
41	FASE I	14
83	FASE II	17
166	FASE III	36
6	FASE VI	0
24	ALTRES	3
95	Estudis observacionals	18

2015-2025

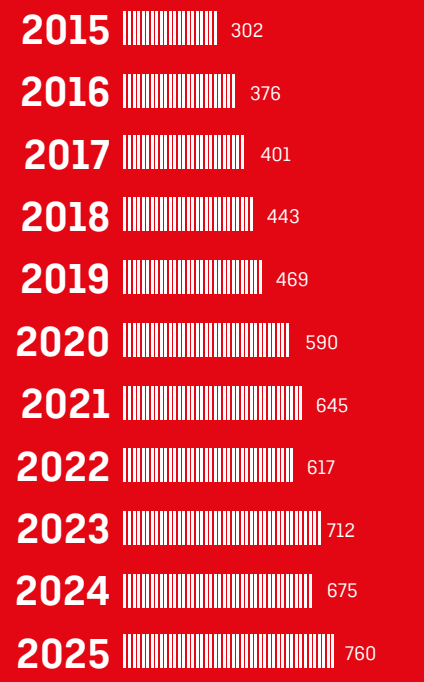


760
PUBLICACIONS

Articles i reviews publicats en revistes indexades al ISI Web of Science



2015-2025





4.

Comunicació, divulgació i participació

- Comunicació interna
- Comunicació externa

Comunicació interna

Canals de comunicació interna:

- Comunicats informatius sobre temes específics d'interès.
- Butlletí de Recerca.
- Actualització de l'apartat de persones a la Intranet i creació d'una bústia anònima de suggeriments.
- Reunions anuals informatives amb tot el personal investigador.
- Comissions de treball HR/ Investigadors/es per treballar sobre temàtiques concretes.
- Acollida Grupal per a noves incorporacions amb tot el personal investigador.
- Reunions d'equip mensuals d'estructura amb participació de personal investigador.



Comunicació externa

Participació a:

- International Day of Clinical Trials
- Àgora de la Ciència
- Escolab
- Visita la recerca de La Marató
- Nano Rare Disease Day

Seguidors a la xarxa social X	2.057
Seguidors a la xarxa social LinkedIn	29.440
Seguidors a la xarxa social Instagram	1.332

WEB

Notícies publicades a la pàgina web	41
Número de pàgines vistes a la web	105.000
Usuaris actius	88.000
Esdeveniments	405.000





5.

Gestió de personal

- Personal
- Desenvolupament professional
- Salut, seguretat i benestar del personal

Personal

Persones contractades (411)



Equip directiu (6)



Tipologia de contractes

Contractes indefinits (91,15%)



Contractes per obra i servei (8,85%)



Taxa de rotació (13,19%)

Percentatge de rotació anual calculat en base al nombre de baixes voluntàries dividides entre el nombre total de treballadors/es.

Ràtio retributiva

Ràtio salari més alt i més baix	7,13

Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Comissió d'Igualtat de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu segueix donant continuïtat al compliment del Pla d'Acció del Pla d'Igualtat implementat al 2020 a la Institució. Donat que el pla d'igualtat estava en vigor durant el periode 2020-2024.

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

- Personal en situació de vulnerabilitat: 8 persones
- Treballem amb diversos Centres Especials de Feina que integren personal amb discapacitat o en situació vulnerable.

Programes d'inserció, personal en pràctiques i altres

Garantia Juvenil	1
Estudiant en pràctiques	54

Mesures de conciliació

En el marc del Programa de Benestar impulsem mesures de conciliació entre la vida familiar i laboral per a homes i dones, i permetre cobrir les necessitats individuals millorant la qualitat de vida dels nostres professionals i seguir desenvolupant l'orgull de pertinença a la Institució. Per això dins de la jornada habitual de 37,5 h hi ha flexibilitat horària en l'entrada i sortida per afavorir la conciliació. Per un altre banda, al 2022 es va implementar un programa de teletreball anomenat Flex-Day orientat a afavorir la conciliació personal i laboral donant continuïtat a 2025.

Personal acollit a mesures de conciliació

- **18,12%** dones
- **4,35%** homes

Clima laboral

Cada dos anys s'administra una enquesta de clima anomenada OPINA i la darrera contempla el període 2022-2024. Ha participat a l'enquesta el 43% de la plantilla i el nivell de compromís global és de 7,35 punts sobre 10. Es va elaborar un pla d'acció amb 38 accions que s'està desenvolupant al llarg de 2023 i 2024. L'any 2025 es va llançar la nova edició amb una satisfacció total del 78% i una participació de 53%. En l'actualitat s'està treballant amb el nou pla d'acció.



Desenvolupament professional

El personal disposa d'un Programa Formatiu propi, anomenat Knowledge Path, que té com objectiu perfeccionar les qualificacions i habilitats professionals necessàries per a dur a terme una investigació traslacional i d'excel·lència.

El Programa Formatiu presenta 4 modalitats diferents:

- **Knowledge and techniques:** Dirigides a augmentar el coneixement científic i les eines i tècniques necessàries per a la investigació.
- **Soft Skills:** Activitats dirigides a treballar sobre competències personals.
- **Organization and Governance:** Activitats orientades a conèixer la normativa interna.
- **Formació institucional** (Valors).



Dades del 2025

Accions realitzades	**26**
Participació mitjana *(persones per acció)*	**26**
Satisfacció mitjana *(sobre 10)*	**8,72**
Personal que ha rebut formació	**366**
21% homes / **79%** dones	
Nombre d'hores formatives	**2206,25**

Avaluació del rendiment del personal

Al llarg del 2025, hem continuat impulsant el programa d'avaluació del rendiment, mantenint un enfocament basat en converses apreciatives i orientat al desenvolupament professional. Durant aquest període, hem realitzat 3 sessions formatives adreçades tant a perfils col·laboradors com a perfils manager amb persones a càrrec, amb un total de 38 persones formades.

Salut, seguretat i benestar del personal

Durant el 2025, tot el personal de nova incorporació ha realitzat de manera obligatòria tres píndoles formatives relacionades amb prevenció de riscos laborals (PVD o Personal Investigador i de Laboratori, segons la categoria professional), igualtat i codi de conducta. Així mateix, per reforçar els coneixements en aquesta àrea, es va coordinar una sessió presencial de prevenció de riscos laborals amb l'objectiu de proporcionar coneixements bàsics en matèria de seguretat i salut laboral, identificar riscos habituals de l'entorn de treball i promoure hàbits preventius i responsables.

Dades del 2025

Dones	262
Homes	71
Hores de formació/any	711,08

Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns

Actualment disposem d'un protocol de prevenció i actuació en cas d'assetjament o discriminació laboral. Aquest protocol, reuneix les actuacions per prevenir, detectar i resoldre tot tipus de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i tot tipus de discriminacions que es puguin produir a la Fundació Sant Joan de Déu. També representa un compromís institucional per l'erradicació total d'aquestes conductes i per garantir la salut de les persones que han patit aquestes situacions.





6.

Gestió econòmica financera

Seran beneficiaris de la Fundació la societat en general i la comunitat científica, així com tots aquells professionals i persones que tinguin interès i motivació per les activitats docents i de recerca que desenvolupi la Fundació.

Eficiència

Ràtio despeses fundacionals/despesa total	94,62%
Ràtio despeses necessàries/despesa total	5,38%
Ràtio despesa en captació de fons/despesa total	0,56%

Espai de transparència

CONSULTAR A LA WEB

Ingressos per activitat durant el 2025

30.043.377,09 €

Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/ línies fundacionals

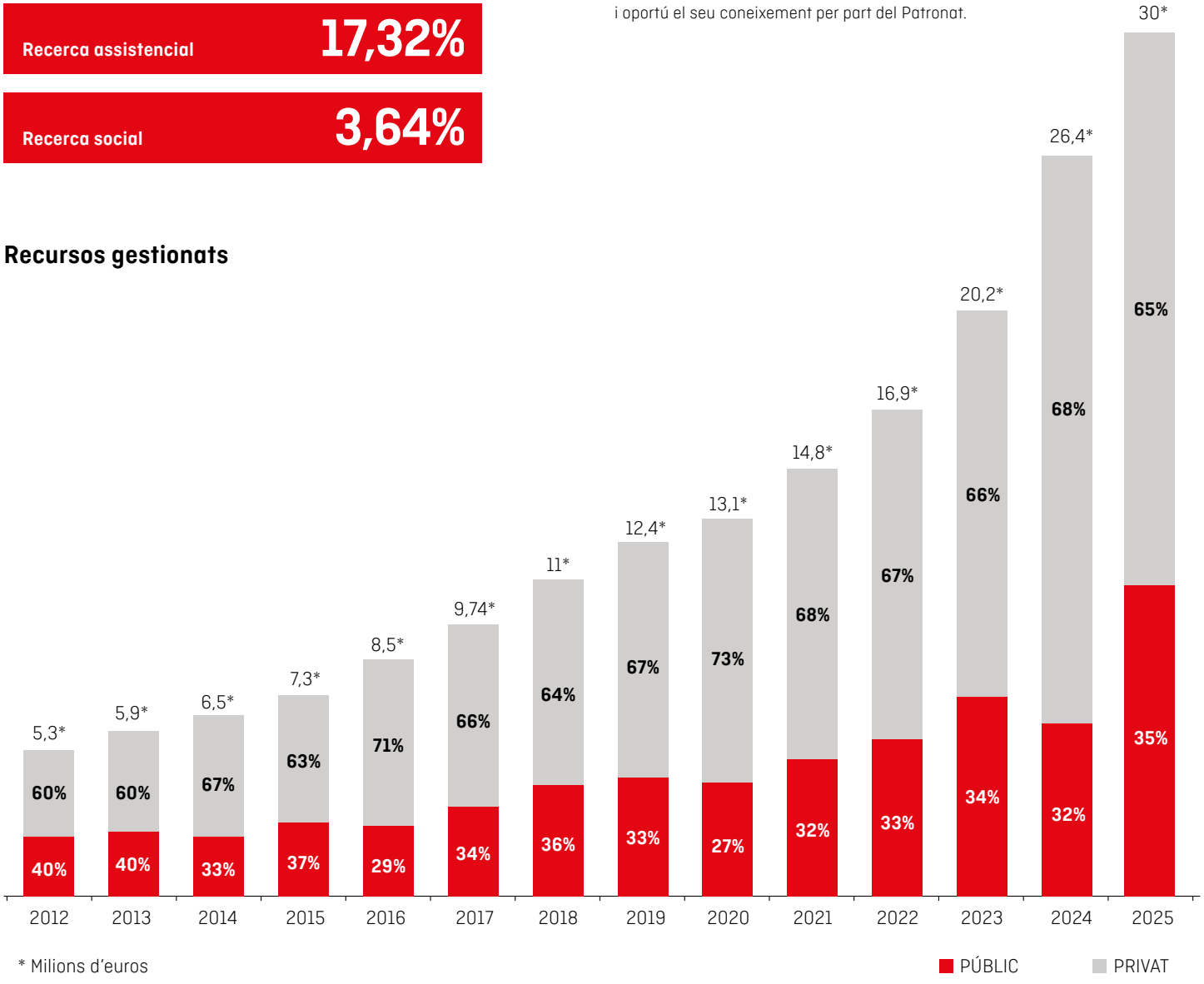
Recerca biomèdica	82,65%
Recerca assistencial	17,32%
Recerca social	3,64%

Informació econòmica i financera

Informació econòmica i financera que es posa a disposició del Patronat:

- **Anualment**: Comptes Anuals de l'Entitat.
- **Anualment**: Pressupost de l'Entitat.
- **Qualsevol altre tipus d'informació** que es consideri rellevant i oportú el seu coneixement per part del Patronat.

Recursos gestionats



Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)

L'entitat compta amb pla de responsabilitat penal, on s'hi detallen els riscos i els mecanismes per evitar-los. També compta amb un òrgan de control, que es reuneix periòdicament per fer un seguiment de la situació. L'entitat disposa d'un canal de denúncies, que garanteix la comunicació per part de qualsevol persona.

L'entitat compta amb un Manual de prevenció de riscos penals, que té per objectiu especificar en la major mesura possible els principis del Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals.

Aquest model es configura principalment en cinc eixos, que permeten reforçar l'entorn de control de la Fundació. Aquests eixos son:

- Anàlisi de riscos penals que principalment podrien afectar la Fundació riscos
- Procediments de control, amb la seva actualització i auditoria
- Òrgan de Control
- Canal de Denúncies
- Formació i règim disciplinari

El Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals s'ha concebut com un sistema relacional dels riscos penals que poden impactar en La Fundació durant l'exercici de la seva activitat, amb els controls interns i operatius establerts dins la seva estructura organitzativa.

Codi de conducta de proveïdors

Segons l'establert en el Codi de Conducta de l'OHSJD, al qual la Fundació hi està adherida:

1. Les relacions entre l'OHSJD i els proveïdors estan basades en el respecte, la confiança i la recerca de beneficis mutus. Per aquest motiu, l'OHSJD desenvoluparà processos de selecció de proveïdors i subministradors en base a criteris d'objectivitat, imparcialitat i transparència, evitant qualsevol situació de conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.

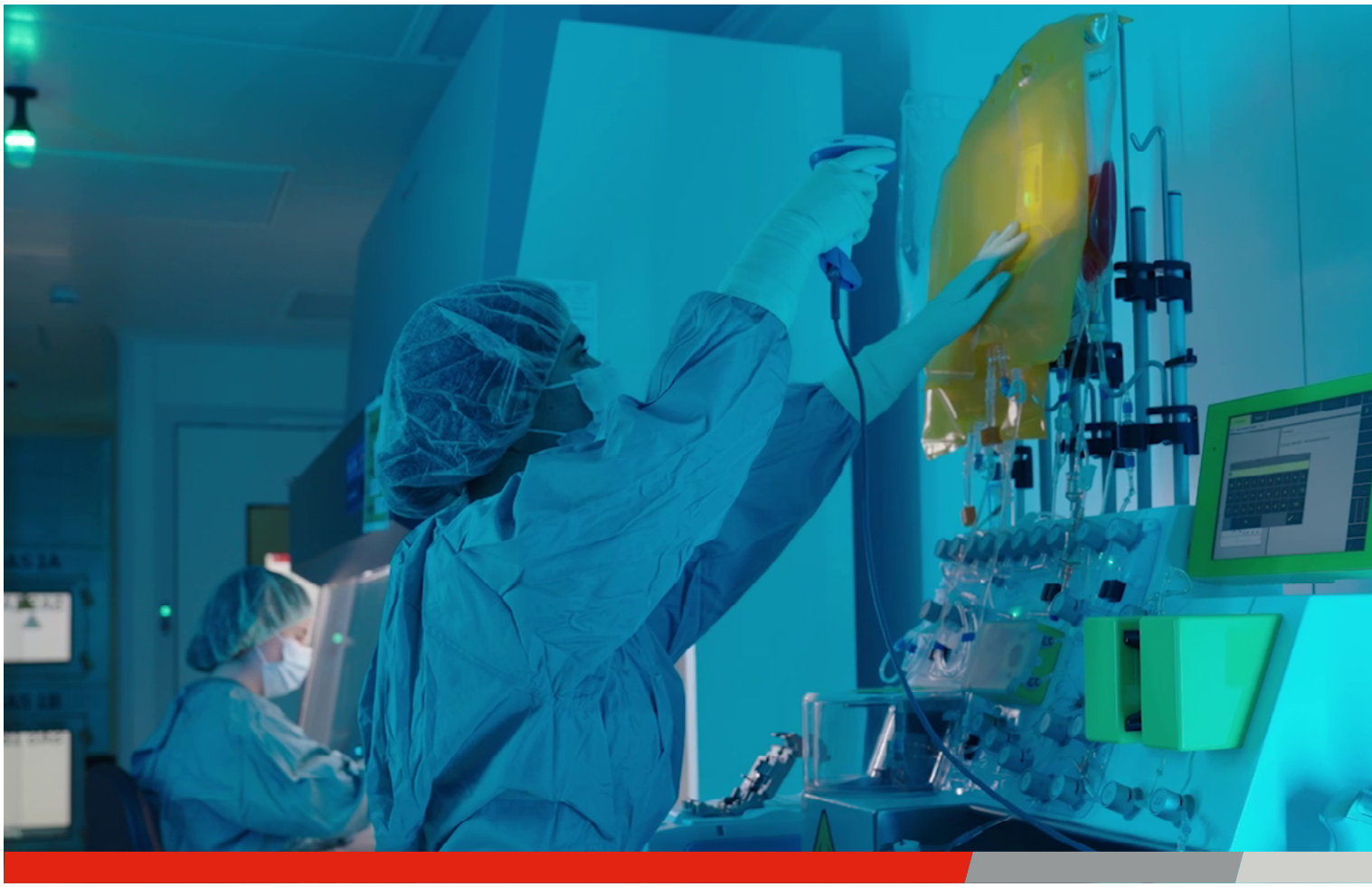
2. Així mateix, l'OHSJD es compromet a tractar de manera confidencial tota la informació rebuda per part dels proveïdors en l'emissió de les seves ofertes, com ara preus i condicions, respectant el contingut de les mateixes. El tractament de dades de caràcter personal també es farà, igual que amb els clients, complint amb el que estableix legalment.

3. És responsabilitat dels Col·laboradors que prestin serveis per a l'OHSJD facilitar informació veraç als proveïdors i subministradors i no projectada amb intenció d'induir a engany.

Criteris de selecció de proveïdors

La Fundació desenvolupa processos de selecció de proveïdors i subministradors en base a criteris d'objectivitat, imparcialitat i transparència, evitant qualsevol situació de conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.

Nombre total de proveïdors	**902**



SJD

Sant Joan de Déu

Fundació de Recerca